



# GESTION INTERDISCIPLINAR DE LA ENFERMEDAD PROFESIONAL

---

Medidas preventivas frente a las EEP en  
la empresa

Santos Huertas Ríos  
Director de Higiene Industrial  
Dirección de Prevención

<https://prevencion.asepeyo.es/>

- DATOS ESTADÍSTICOS**

---
- GESTIÓN INTERNA / EXTERNA DE LAS EEP**

---
- CASO PRÁCTICO**

---
- TÉCNICAS DE PREVENCIÓN DE EEP**

---





## 1. Participación en EEPP

- Prevención: Agentes Químicos, Físicos, Biológicos, factores inergonómicos



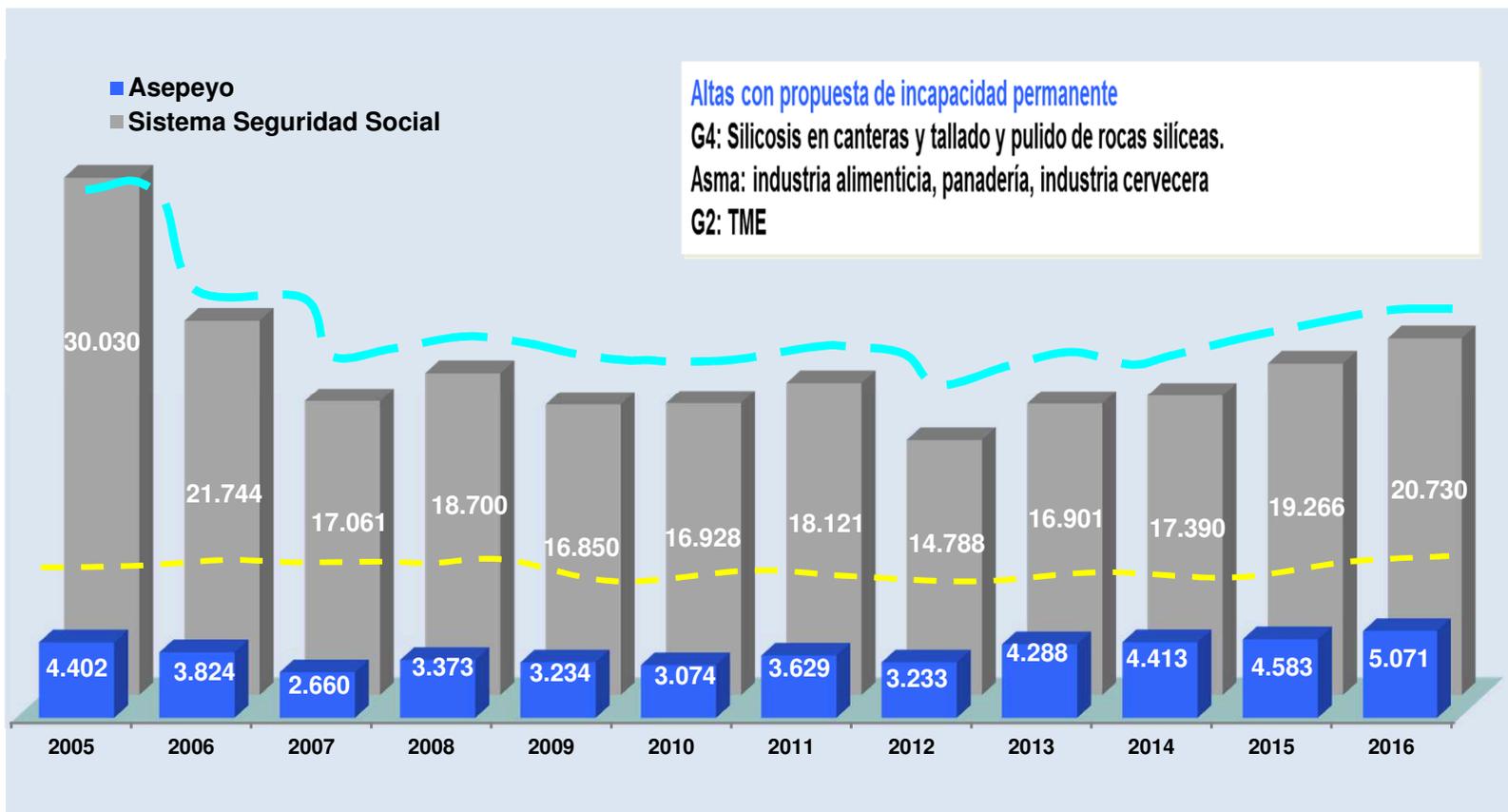
- Reincorporación al trabajo: adaptación, cambio de puesto de trabajo



- Gestión Interdisciplinar: Médicos, Personal Prestaciones, Consultores...



## 2. Partes de EOPP notificados hasta 2016





95% aprox. Posturas forzadas y movimientos repetitivos

### 3. Principales EAPP y actividades

G2 (86,10%)	<b>Agente D: carniceros, pescaderos, albañiles ....</b> <b>Agente F: mataderos, soldadores, carpinteros ....</b>
G5 (5,13%)	<b>Personal de limpieza</b> <b>Peluquerías</b> <b>Industria química</b>
G4 (4,30%)	<b>Silicosis ⇒ Canteras / tallado y pulido rocas silíceas</b> <b>Asma ⇒ Industria alimentaria, panadería, industria cervecera</b>
G1 (2,78%)	<b>Metales ⇒ Cr (Cemento) y Ni (Aceros ferroníquel)</b> <b>Alcoholes y fenoles ⇒ Fabricación cosméticos</b>
G3 (1,54%)	<b>Personal sanitario</b>
G6 (0,16%)	<b>Exposición a amianto</b>



#### 4. Partes de EPPP notificados en 2016

Total Castilla La Mancha	Con baja	Sin baja
214	111	100

Total Toledo	Con baja	Sin baja
65	36	29

Grupo EP	Total Toledo C/B	Total T. S/B	TOTAL
1	3	0	3
2	30	29	59
3	0	0	0
4	0	0	0
5	3	0	3
<b>Total general</b>	<b>36</b>	<b>29</b>	<b>65</b>



## 5. Caso de estudio

### Taller de marmolería

Hasta los 90, utilización de mármol natural con menos 10% de sílice libre cristalina (slc)

Posteriormente, utilización de aglomerados con 80-95% de slc

Con el auge de la construcción, utilización masiva y creación de gran cantidad de pequeños talleres

Fabricación en Taller – Ajustes en domicilio

Trabajador con problemas respiratorios





## 6. Información para determinar la EP

Pruebas  
diagnósticas

Diagnosticar-Curar  
Determinar  
Contingencia  
(AT, EP, CC)

Trabajador con problemas respiratorios



Asistencia

Información  
sobre puesto de  
trabajo



## 7. Estudios de puesto de trabajo

**Interdisciplinar**

Solicitud de información  
Puesto de trabajo

**Manuales  
Procedimientos**



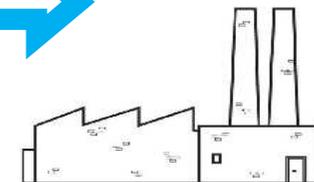
**Médico**



**Departamento Prevención**

**Coordinación**

**FDS**  
Estudio Puesto de Trabajo  
EPT





## 8. Estudio de Puesto de Trabajo

**Estudio Puesto Trabajo**



**Investigación  
(Art 16.3 LPRL)**



- ✓ **Determinar causas**
- ✓ **Correcciones en sistema de control de riesgo**
- ✓ **Evitar la repetición**

### Información / Estudio de Campo:

- **FDS del Producto. Evaluación de Riesgos. Mediciones.**
- **Operaciones de corte, pulido durante 8 h / día**
- **No extracción localizada ni métodos húmedos, sólo ventilación general.**
- **Uso puntual de mascarillas FFP1**
- **No existen métodos de limpieza, del puesto ni de la ropa**



**REALIZACIÓN DE ESTUDIO DEL PUESTO DE TRABAJO  
¿REQUERIMIENTOS DEL CUADRO DE EOPP RD 1299/2006?**



## 9. Obligaciones de las empresas

### Obligaciones empresa relacionadas con EEPP

- Información para cumplimentar parte EP (art. 4, RD 1299/2006)
- Informar a los representantes de los trabajadores en materia de PRL (art. 36.2c LPRL)
- Determinación y análisis de las causas de la EP (obligación de la empresa art. 16.3 LPRL)
- Evaluación de riesgos (implantación de medidas de gestión del riesgo). REVISIÓN (art. 16.2, LPRL)
- Reconocimientos médicos previos (art. 243 y 244 LGSS) vs 22 LPRL
- Formación preventiva



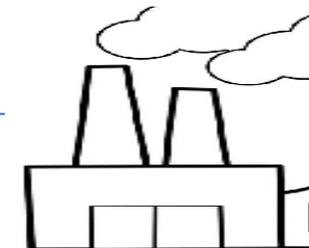
## Asesoramiento a la empresa

Visitas



**Responsable prevención  
empresa**

**Consultor Prevención**



**Informe  
de recomendaciones**

**Información y sensibilización  
(portal PRL, campañas...)**

**Información y divulgación (jornadas...)**



## Asesoramiento a la empresa

### Prevención antes y después del diagnóstico de EP

- En la determinación y análisis de las causas de la EP (obligación de la empresa).  
Investigación EEPP (art. 16.3 LPRL)
- En la prevención de EEPP, mediante la implantación de medidas de gestión del riesgo  
(informe recomendaciones)
- En la comprobación de la eficacia de las medidas de gestión del riesgo
- En la adaptación del puesto de trabajo/ cambio puesto de trabajo (informe recomendaciones)
- En la implantación sistema de gestión de las EEPP



## **Problemas que se presentan al realizar estudios de puesto de trabajo /determinación EP / valoración incapacidad**

- Información sobre tareas que realizaba el trabajador en otras empresas, paso del tiempo, no existe la empresa, etc.
- TME describir movimientos repetitivos, posturas forzadas...
- No criterios claros de exposición
- Factores individuales
- Factores extralaborales



## **Objetivo: detectar causas e implantar medidas preventivas**

### **Identificar:**

Causas inmediatas, síntomas, deficiencias elementos protección

Causas básicas (organización del trabajo y gestión de prevención)

### **Recomendaciones** (medidas de gestión del riesgo)



## 14. Prevención de EAPP

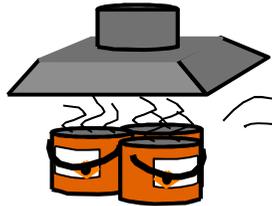
Efectos adversos al trabajador	Evaluación riesgos	Planificación actividad preventiva
<p>Antes Aparición IDENTIFICACION</p>	<p><b>HAQ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mediciones comparación con VLA</li> <li><input type="checkbox"/> Guía AQ (Factores/probabilidad/gravedad)</li> <li><input type="checkbox"/> Metodologías simplificadas (CB)</li> </ul> <p><b>HAF</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mediciones (ruido &lt;80dBA)</li> <li><input type="checkbox"/> Normativa específica</li> </ul> <p><b>HAB</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Metodología</li> <li><input type="checkbox"/> Metodología</li> </ul> <p>... (RIS) ... ... competitivos (OCRA) ... ... manipulación manual cargas (INSHT) ...</p>	<p>Gestión riesgo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tipo de medidas</li> <li>▪ Prioridad</li> </ul>
<p>Después Aparición CORRECCIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Investigación EAPP (Riesgos/causas/inmediatas/básicas)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Medidas gestión riesgo               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adaptación puesto de trabajo</li> <li>- Cambio puesto de trabajo</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> Permiten seguir trabajando/reintegrar al trabajo</li> </ul>

¿QUÉ MEDIDAS PREVENTIVAS APLICAREMOS?



## 15. Medidas Preventivas en Higiene Industrial

Actuación en fuente  
o foco emisor



- × Métodos de sustitución
- × Aislamiento o confinamiento
- × Métodos húmedos
- × Extracción localizada

Actuación en medio  
de propagación

- × Orden y limpieza
- × Ventilación general
- × Separación fuente-receptor (aislantes, distancias)
- × Cerramientos

Actuación  
sobre receptor



- × Formación e información
- × Rotación de puestos de trabajo
- × Cambio de puesto de trabajo
- × Aislamiento del trabajo (cabinas)
- × Equipos de protección individual

**CONTROL DE COMPRAS**



## 16. Medidas preventivas en higiene industrial





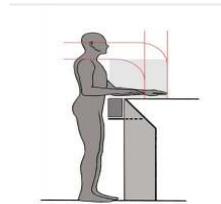
## 17. Medidas Preventivas en Ergonomía

Diseño adecuado de la  
tarea  
(modificación/adaptación  
al puesto)



- ✗ Movimientos de las articulaciones
- ✗ Esfuerzos requeridos
- ✗ Ritmo y duración de las operaciones
- ✗ Posturas de trabajo adoptadas

Factores técnicos



- ✗ Espacio de trabajo
- ✗ Medios de trabajo (equipos, instalaciones, máquinas)
- ✗ Medios de trabajo (herramientas)

Factor Humano



- ✗ Selección de personal
- ✗ Formación e información
- ✗ Rotación
- ✗ Adiestramiento
- ✗ Stretching



## 18. Sistema de incentivos para la PRL (Bonus)

**RD 404/2010** regula el sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral.

### Requisitos (entre otros)

- Cumplir con índices de siniestralidad (Ii, Ili, I. siniestralidad extrema)**
- Inversiones documentadas en prevención para controlar los riesgos**
- No infracciones graves o muy graves**
- Disminución del porcentaje de trabajadores expuestos a riesgos de EP**

(Empresas cotización > 5.000 €)

- . Documentada: evaluación de riesgo, informe específico, mediciones.
- . Mejora de las condiciones higiénicas o ergonómicas: control o eliminación del riesgo.

### Cuantía

5% de las cuotas por CP con el límite de las inversiones en prevención realizadas (10% si el año anterior se cobró el incentivo)



## 19. Premios Asepeyo a las mejores prácticas preventivas



a las mejores prácticas preventivas



## 20. Portal de Prevención de Riesgos Laborales

The screenshot shows the ASEPEYO portal interface. At the top left is the ASEPEYO logo with the text 'prevención'. To the right is a navigation menu with links for 'Asepeyo', 'Asepeyo directo', 'Asepeyo salud', and 'Asepeyo autónomos'. Below this is a blue button labeled 'Área privada / Registro' and a search bar with the placeholder text 'Buscar...'. A main navigation bar contains links for 'INICIO', 'SERVICIOS', 'ACCIONES PREVENTIVAS', 'DOCUMENTACIÓN', and 'APLICACIONES'. The central banner features a photograph of an industrial facility with large white tanks and a worker on a staircase. The text 'Mejora la prevención de riesgos laborales de tu empresa' is overlaid on the image, along with an orange 'Infórmate' button. At the bottom, there are four circular icons: a speech bubble, a megaphone, a letter 'B', and a tree-like symbol. A 'Privacidad y ley de cookies' link is located at the bottom right of the page.

<https://prevencion.asepeyo.es/>



- **Importancia de correcta gestión EEPP, y del enfoque interdisciplinar**
- **Oportunidad de hacer prevención (descubrir riesgos ocultos)**
- **Herramientas adecuadas prevención riesgos:**
  - Estudios puesto trabajo
  - Evaluación riesgos /investigación EEPP/informe recomendaciones
- **Documentar actividades de PRL**



- ¿Tenemos conciencia real de lo que supone una EP?
  - Para el trabajador
  - Para la empresa
  - Para la sociedad
- ¿Tenemos identificadas las potenciales EPP en nuestra empresa?
- ¿Podemos hacer más para evitar una EP?



Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 151

