

Formulario Envejecimiento Activo

Actualmente en España, al igual que en el resto de Europa, los cambios demográficos que se están produciendo nos sitúan en una población cada vez más envejecida. Las tendencias de población activa en la UE-27 apuntan a que el grupo de edades de 55 a 64 años aumentará en un 16,2% entre 2010 y 2030, mientras que todos los demás grupos de edades inferiores muestran tendencias a la baja, debido al aumento de la esperanza de vida y la disminución de las tasas de fecundidad (EU-OSHA Cambio demográfico 2017).

Sin embargo, el “envejecimiento” es un proceso heterogéneo, ya que no todo el mundo envejece de la misma forma y no debe estar relacionado con una edad concreta. Podemos definir como “persona mayor trabajadora”, aquella que puede haber perdido por causas naturales una parte de sus capacidades funcionales (físicas, psíquicas y/o cognitivas) para el desempeño de sus tareas laborales.

Asimismo, podemos entender como “Envejecimiento Activo”, al conjunto de actuaciones que permiten reducir los efectos del envejecimiento y preservar las capacidades de la persona mayor trabajadora.

Ante esta situación, se plantea la necesidad de conocer cuál es la situación actual de las empresas respecto al envejecimiento de sus trabajadores y trabajadoras. Para esto hemos elaborado este cuestionario, con el fin de llevar a cabo un Observatorio de Envejecimiento Activo en las empresas a partir de los datos recabados, donde se evalúan los siguientes apartados que hemos dividido en 2 grandes bloques:

Dificultades. Diagnóstico y conocimiento del problema.

- Dificultades de gestión para la empresa
- Dificultades en los puestos de trabajo
- Dificultades generales detectadas

Fortalezas y buenas prácticas frente al envejecimiento.

- Grado objetivo de conocimiento
- Gestión del envejecimiento en la empresa
- Gestión de los puestos de trabajo
- Planes de actuación frente al envejecimiento
- Programas
- Procedimientos

El objetivo del cuestionario es obtener un Observatorio de Envejecimiento Activo, que nos permita tomar una “fotografía” de la situación actual de la gestión del envejecimiento en nuestras empresas mutualistas, así como evaluar el grado de conocimiento que tienen de la situación y conocer cuáles son las actuaciones que se están llevando a cabo para afrontarlo.

El cuestionario se tratará de forma confidencial y permitirá a la empresa disponer de un informe comparativo en relación al resto de empresas participantes, que le sitúe y ayude en la gestión del envejecimiento de su plantilla. Sin embargo, el uso del cuestionario no tiene por objetivo principal realizar un análisis particular, sino disponer de información global para valorar al colectivo de las empresas a través del Observatorio.

***Obligatorio**

1. Correo *



Plan de actividades
preventivas de la
Seguridad Social 2021



SECRETARÍA DE ESTADO
DE SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES

DIRECCIÓN GENERAL
DE ORDENACIÓN DE
LA SEGURIDAD SOCIAL

0.
Segmentación

Identificación e información sobre la empresa

NIF: Introducir Número de Identificación Fiscal, letra en mayúscula y ocho dígitos numéricos, no introducir puntos, ni guiones.

CNAE: Introducir cuatro dígitos numéricos, no introducir puntos, ni guiones.

Cargo/ocupación de la persona que responde el formulario: Informar p.e. gerente, responsable RRHH, responsable PRL, HS manager, etc.

2. NIF de la empresa *

3. CNAE de la empresa *

4. Cargo/Ocupación de la persona que responde el formulario *

Dificultades. Diagnósis y conocimiento del problema

DIFICULTADES RELACIONADAS CON EL ENVEJECIMIENTO DE LA PLANTILLA

5. Nivel de dificultades de gestión para la empresa *

Marca solo un óvalo por fila.

	Nada/Muy Bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
Dificultades relacionadas con la PRODUCTIVIDAD (Bajo rendimiento persona mayor trabajadora)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dificultades relacionadas con las DESVINCULACIONES de personas mayores trabajadoras (incluye PREJUBILACIONES)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dificultades relacionadas con la TURNICIDAD (Rigidez en los turnos, mejores horarios...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dificultades relacionadas con la NOCTURNIDAD (Rigidez para cubrir turnos nocturnos...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dificultades relacionadas con la REASIGNACIÓN de puestos y tareas (Rigidez frente a los cambios de tareas y/o puestos, mantener rutinas...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Nivel de dificultades en los puestos de trabajo *

Marca solo un óvalo por fila.

	Nada/Muy Bajo	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
Dificultades relacionadas con la falta de ADAPTACIÓN A LOS CAMBIOS (Falta Polivalencia/Flexibilidad...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dificultades relacionadas con la BRECHA INTERGENERACIONAL (Experiencia personas mayores trabajadoras no se aprovecha por los otros trabajadores)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dificultades relacionadas con la ADAPTACIÓN a las NUEVAS TECNOLOGÍAS (Informática, Comunicaciones digitales, maquinaria moderna...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dificultades relacionadas con NECESIDADES de PRODUCCIÓN y SERVICIOS (No se atienden posibles picos de trabajo o urgencias empresa)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Dificultades. Diagnósis y conocimiento del problema

DIFICULTADES

7. Dificultades generales detectadas *

Indique su conformidad según la escala propuesta, con cada una de las siguientes afirmaciones.

Marca solo un óvalo por fila.

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Ni en desacuerdo/Ni de acuerdo	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Los trabajadores pueden ver afectada su salud como consecuencia del trabajo a lo largo del tiempo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Faltan normas y procedimientos internos que ayuden a abordar adecuadamente el envejecimiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El tipo de trabajo que es necesario desempeñar implica dificultades para personas mayores trabajadoras	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Es difícil poder recolocar a trabajadores con lesiones limitantes sujetas a confidencialidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Fortalezas y buenas prácticas frente al envejecimiento

Fortalezas detectadas en la empresa y grado de implantación

8. Grado objetivo de conocimiento *

Indique el grado de conocimiento y/o realización de cada uno de los factores siguientes.

Marca solo un óvalo por fila.

	Nada	Poco	Moderado	Bastante	Mucho
Conoce los costes de absentismo por tramo de edad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conoce si se incrementa la duración de las bajas por tramos de edad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Conoce/dispose de estudio epidemiológico relacionado con el envejecimiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gerencia conoce y evalúa el impacto del envejecimiento de la plantilla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Gestión del envejecimiento en la empresa *

Marca solo un óvalo por fila.

	Nada	Poco	Algo	Bastante	Mucho
Se contempla el envejecimiento en las políticas de la empresa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se tiene en cuenta la edad en los procedimientos de trabajo/tareas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se clasifican/evalúan los factores de riesgo en función de la edad, condicionando las medidas preventivas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se identifican específicamente factores de riesgo para trabajadores de más de 55 años	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Se aplican protocolos de detección precoz de enfermedades por tramos de edad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10. Gestión de los puestos de trabajo *

Marca solo un óvalo por fila.

	Nada	Poco	Moderado	Bastante	Mucho
Promociona la adaptación del puesto a la persona (diversificación, rotación, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Realiza el diseño de puestos de trabajo teniendo en cuenta la edad (age-friendly)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Identifica puestos críticos o tareas críticas para personas mayores trabajadoras por carga física, ritmo de trabajo...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
El ritmo del trabajo es adaptable a voluntad del trabajador	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestiona los equipos de personas en función de la edad de los miembros del equipo, procurando que sean intergeneracionales para conseguir sinergias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. Planes de actuación frente al envejecimiento *

Informe si dispone de alguno de los Planes relacionados a continuación que afecte a los trabajadores en edad avanzada

Marca solo un óvalo por fila.

	No dispone	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
Dispone/aplica Planes de Carrera/Desarrollo profesional (incluye polivalencia funcional)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dispone/aplica Planes de Relevo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dispone/aplica Plan de preparación para la jubilación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dispone/aplica Plan de Reasignación de Puestos de trabajo en función de las limitaciones de aptitud por edad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Disponen/aplican sistemas de valoración de la efectividad de los Planes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Programas *

Informe si dispone de alguno de los Programas de Promoción de los Hábitos Saludables en la empresa, relacionados a continuación. En caso de disponer, indique el grado de aplicación.

Marca solo un óvalo por fila.

	No dispone	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
Dispone/aplica Programa de Mejora del Clima Laboral	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dispone/aplica Programa de Deshabitación Tabáquica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dispone /aplica Programa de Actuación frente el Consumo de Alcohol y Drogas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dispone/aplica Programa de Alimentación Saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dispone/aplica Programa de Ejercicios Físicos/Estiramientos (incluye reducción del sedentarismo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

13. Procedimientos *

Informe si dispone de alguno de los Procedimientos relacionados a continuación. En caso de disponer, indique el grado de implantación.

Marca solo un óvalo por fila.

	No dispone	Bajo	Medio	Alto	Muy Alto
Dispone /aplica Procedimiento de transferencia de conocimientos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dispone /aplica Procedimiento de reincorporación al puesto tras una baja de larga duración	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dispone /aplica Procedimiento de formación continua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dispone /aplica Procedimiento de comunicación de vacantes para personas mayores trabajadores con competencias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios