

Proyecto Gestión del Envejecimiento Activo Asepeyo

En España, al igual que en el resto de Europa, los cambios demográficos que se están produciendo conllevan una población cada vez más envejecida y con una esperanza de vida mayor, lo que nos llevará a una importante reducción de las personas laboralmente activas en las próximas décadas, a no ser que haya cambios profundos en la natalidad, movimientos migratorios o retraso en la edad de jubilación.

Es por ello de gran importancia que la población trabajadora sea capaz de vivir las edades avanzadas de su historial laboral en las mejores condiciones posibles, a partir del cuidado de su propia salud y de que, en paralelo, tanto la empresa como los poderes públicos velen por una adecuada gestión de la edad en la empresa, promocionando un envejecimiento laboral activo y saludable.

Sin embargo, el “envejecimiento” es un proceso heterogéneo, ya que no todo el mundo envejece de la misma forma y no debe estar relacionado con una edad concreta. Podemos definir “persona mayor trabajadora” como aquella que puede haber perdido, por causas naturales, una parte de sus capacidades funcionales (físicas, psíquicas y/o cognitivas) para el desempeño de sus tareas laborales.

Asimismo, podemos entender como “Envejecimiento Activo” el conjunto de actuaciones que permiten reducir los efectos del envejecimiento y preservar las capacidades de la persona mayor trabajadora.

Ante esta situación, se plantea la necesidad de conocer cuál es la situación actual, a nivel empresarial, respecto al envejecimiento de sus trabajadores y trabajadoras. Para esto la organización preventiva de Asepeyo, junto a un grupo de empresas, ha elaborado este cuestionario con el fin de llevar a cabo un **Observatorio de Envejecimiento Activo** con los datos recabados, donde se evalúan los siguientes apartados, que se han dividido en 2 grandes bloques:

Dificultades. Diagnóstico y conocimiento del problema

- Dificultades de gestión para la empresa
- Dificultades en los puestos de trabajo
- Dificultades generales detectadas

Fortalezas y buenas prácticas frente al envejecimiento

- Grado objetivo de conocimiento
- Gestión del envejecimiento en la empresa
- Gestión de los puestos de trabajo
- Planes de actuación frente al envejecimiento
- Programas
- Procedimientos

El objetivo del cuestionario es disponer de un Observatorio de Envejecimiento Activo, que nos permita tomar una “fotografía” de la situación actual de la gestión del envejecimiento en nuestras empresas mutualistas, así como evaluar el grado de conocimiento que tienen de la situación y conocer cuáles son las actuaciones que se están llevando a cabo para afrontarlo.

El cuestionario se tratará de forma confidencial y permitirá a la empresa disponer de un informe comparativo en relación al resto de empresas participantes, que le sitúe y ayude en la gestión del envejecimiento de su plantilla. Sin embargo, el uso del cuestionario no tiene por objetivo principal realizar un análisis particular, sino disponer de información global para valorar al colectivo de las empresas a través del Observatorio de Asepeyo.





Asepeyo, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 151

Plan de actividades
prevención de la
Seguridad Social 2021



SECRETARÍA GENERAL
DEL ECONOMÍA SOCIAL
INSTITUTO NACIONAL
DE SEGURIDAD SOCIAL
LA SEGURIDAD SOCIAL

G8E21264