



ASEPEYO



Informe de envejecimiento activo

Resultados del cuestionario

EMPRESA: nombre 3

Asepeyo
Prevención

mayo de 2021

Asepeyo. Mutua Colaboradora con la Seguridad Social N° 151

Fecha: mayo de 2021

www.asepeyo.es

Índice

1. Datos de identificación
2. Objeto
3. Cuestionario
4. Presentación de resultados

1. Datos de identificación

EMPRESA: nombre 3

NIF: c1234

CNAE: 23

REFERENCIA: XXXXXX-XXxx

2. Objeto

En el marco del Observatorio de envejecimiento activo, el presente informe tiene por objeto orientar a la empresa en el proceso de identificación y análisis de sus dificultades, fortalezas y prácticas de gestión proporcionando una comparativa con la situación de otras empresas participantes en el estudio.

La actividad realizada forma parte de los programas de elaboración de buenas prácticas desarrollados por Asepeyo de acuerdo con el artículo 2.2.c.3 del R.D. 860/2018, de 13 de julio, por el que se regulan las actividades preventivas de la acción protectora de la Seguridad Social a realizar por las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social.

3. Cuestionario

Actualmente en España, al igual que en el resto de Europa, los cambios demográficos que se están produciendo, nos sitúan en una población cada vez más envejecida. Las tendencias de población activa en la UE-27 apuntan a que el grupo de edades de 55 a 64 años aumentará en un 16,2% entre 2010 y 2030, mientras que todos los demás grupos de edades inferiores muestran tendencias a la baja, debido al aumento de la esperanza de vida y la disminución de las tasas de fecundidad (EU-OSHA Cambio demográfico 2017).

“Envejecimiento” es un proceso heterogéneo, ya que no todo el mundo envejece de la misma forma y no debe estar relacionado con una edad concreta. Podemos definir como “persona mayor trabajadora”, aquella que puede haber perdido debido a su edad, una parte de sus capacidades funcionales (físicas, psíquicas y/o cognitivas) para el desempeño de sus tareas laborales.

Asimismo, podemos entender como “Envejecimiento Activo”, al programa de actuaciones que permiten reducir los efectos del envejecimiento y preservar las capacidades de la persona mayor trabajadora.

Ante esta situación, se plantea la necesidad de conocer cuál es la situación actual de las empresas respecto al envejecimiento de sus trabajadores y trabajadoras. Para esto hemos elaborado este cuestionario, con el fin de disponer de un Observatorio de Envejecimiento Activo en las empresas, donde se evalúan los siguientes apartados que hemos dividido en dos grandes bloques:

1. Dificultades. Diagnóstico y conocimiento del problema.
 - 1.1. Dificultades para la empresa
 - 1.2. Dificultades de los puestos de trabajo
 - 1.3. Dificultades generales detectadas y grado en el que se manifiestan
2. Fortalezas y buenas prácticas frente al envejecimiento.
 - 2.1. Grado objetivo de conocimiento
 - 2.2. Planes de actuación frente al envejecimiento
 - 2.3. Gestión del envejecimiento en la empresa
 - 2.4. Gestión de los puestos
 - 2.5. Programas
 - 2.6. Procedimientos

El objetivo del cuestionario es obtener un Observatorio de Envejecimiento Activo, que nos permita tomar una “fotografía” de la situación actual de la gestión del envejecimiento en las empresas, así como evaluar el grado de conocimiento que tienen del problema, y conocer cuáles son las actuaciones que se están llevando a cabo para afrontarlo.

4. Presentación de Resultados

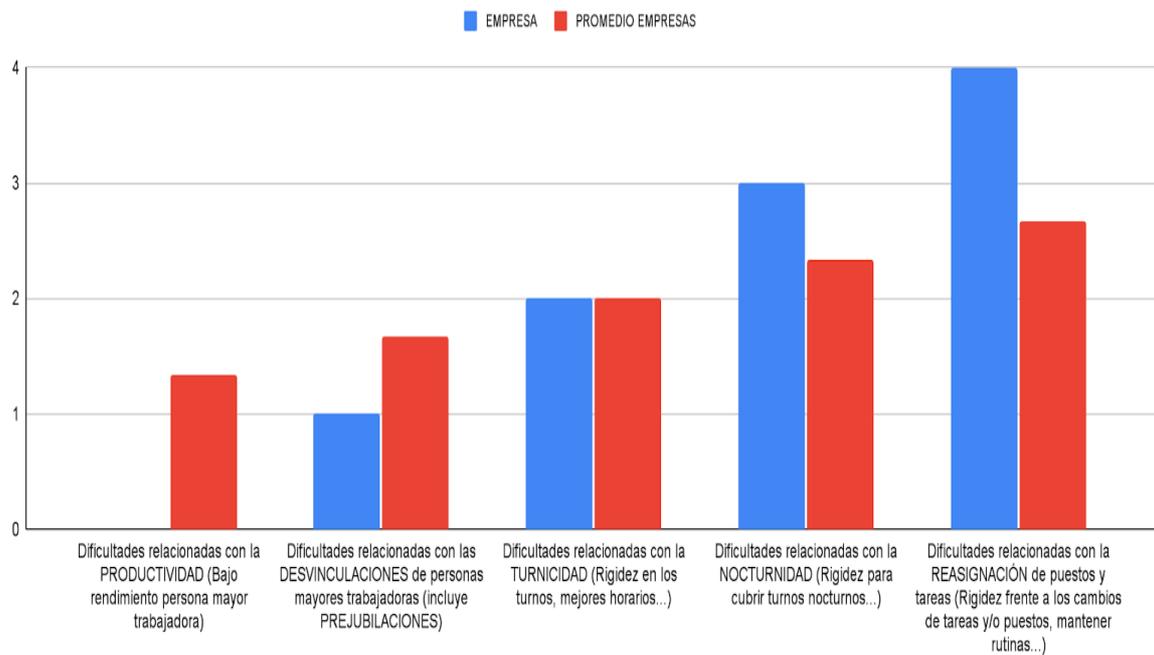
Para la realización de este análisis se está utilizando la información facilitada por 3 empresas

0=Nada/Muy bajo <-----> 4=Muy alto

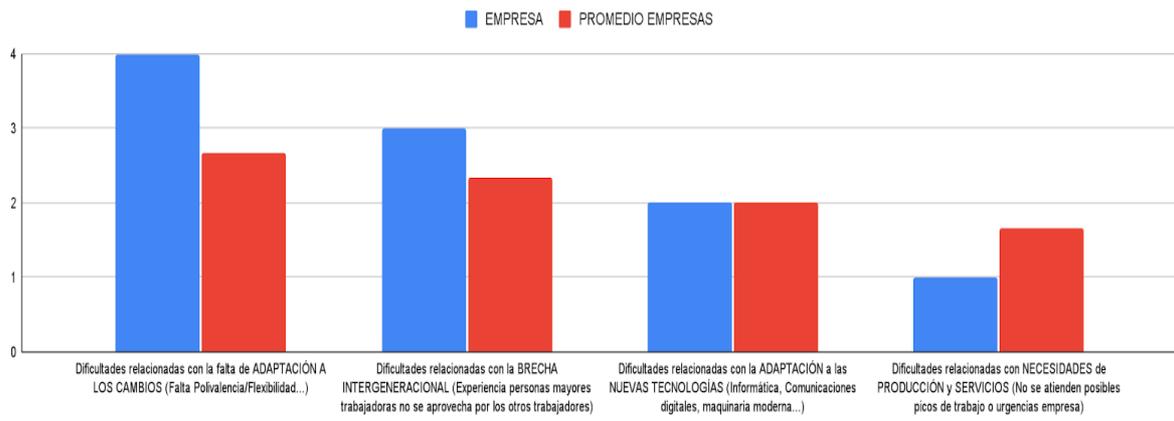
1. Dificultades. Diagnóstico y conocimiento del problema

Un valor elevado supone que la empresa tiene más dificultades para implantar las medidas en la empresa.

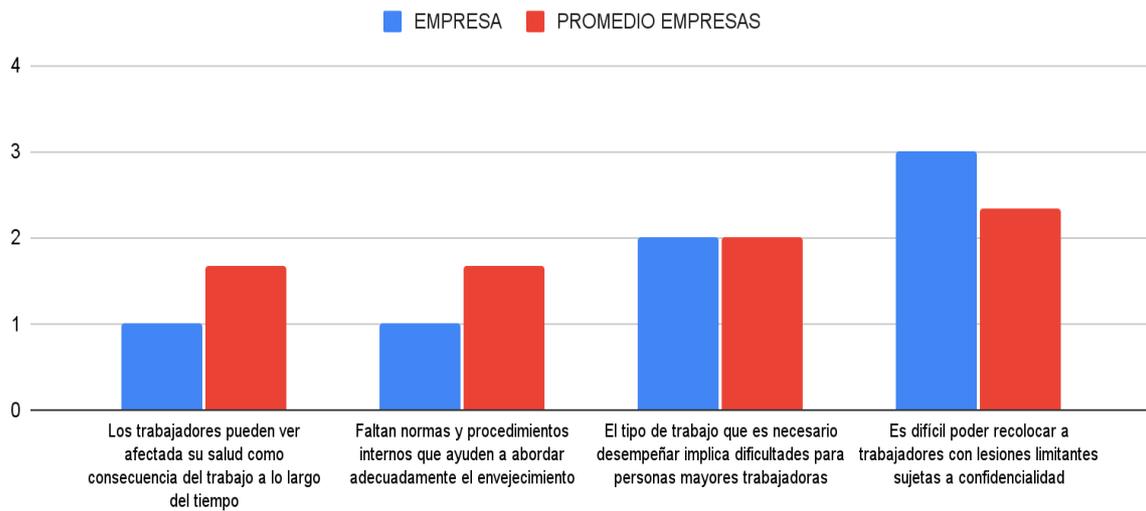
1.1. Dificultades de gestión para la empresa



1.2. Dificultades en los puestos de trabajo



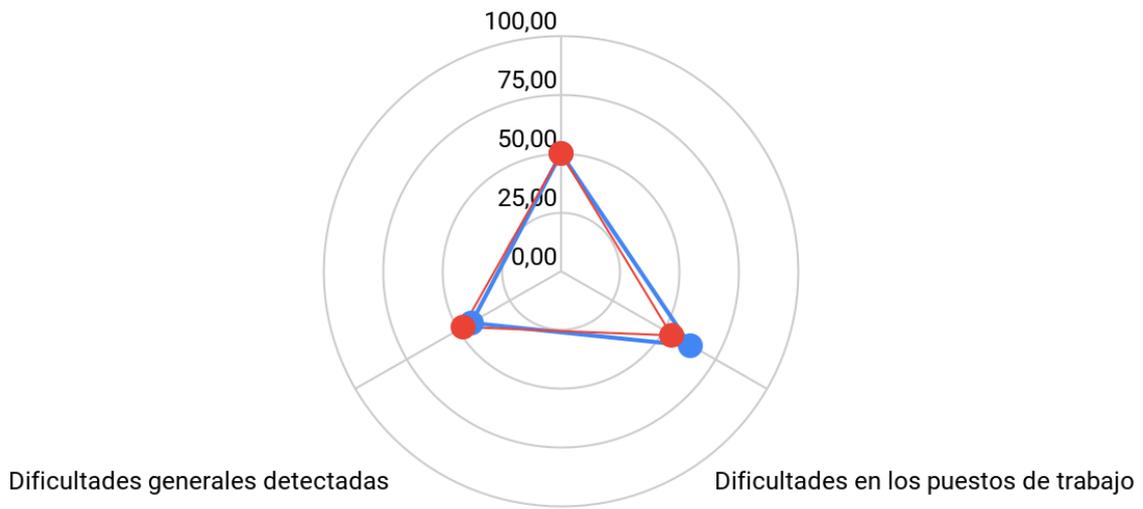
1.3. Dificultades generales detectadas



1.4. Gráfico global de dificultades

● EMPRESA ● PROMEDIO EMPRESAS

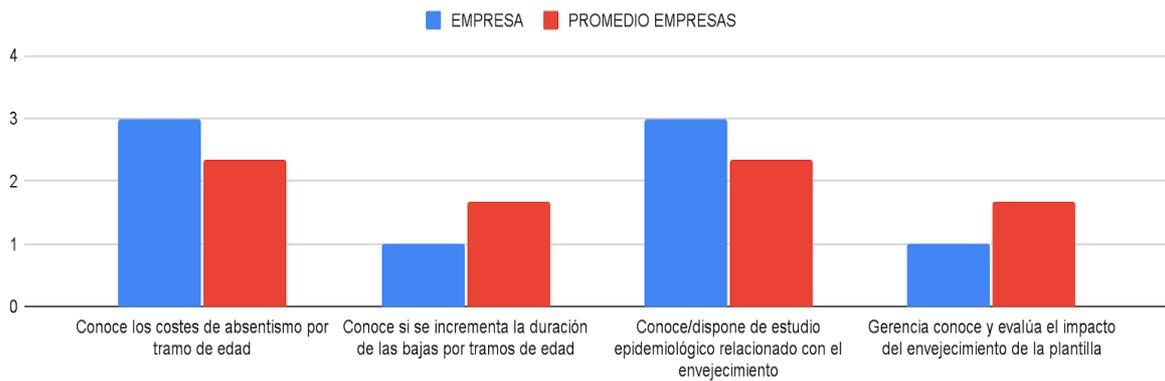
Dificultades de gestión para la empresa



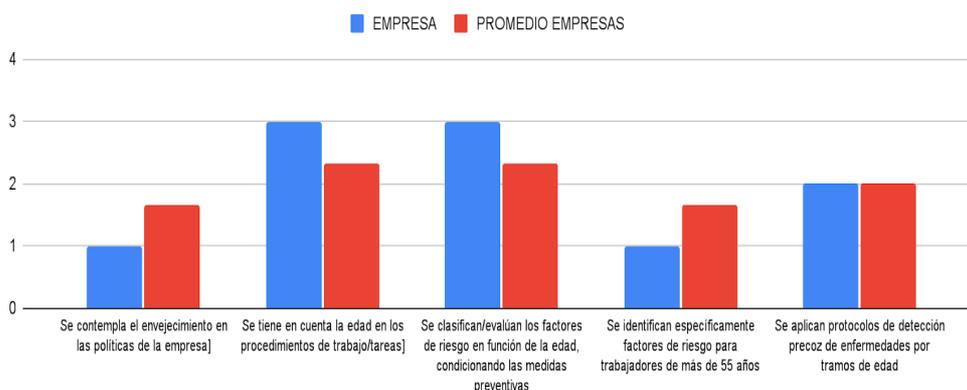
2. Fortalezas y buenas prácticas frente al envejecimiento.

Un valor elevado supone que la empresa tiene buenas medidas para implantar buenas prácticas en la empresa.

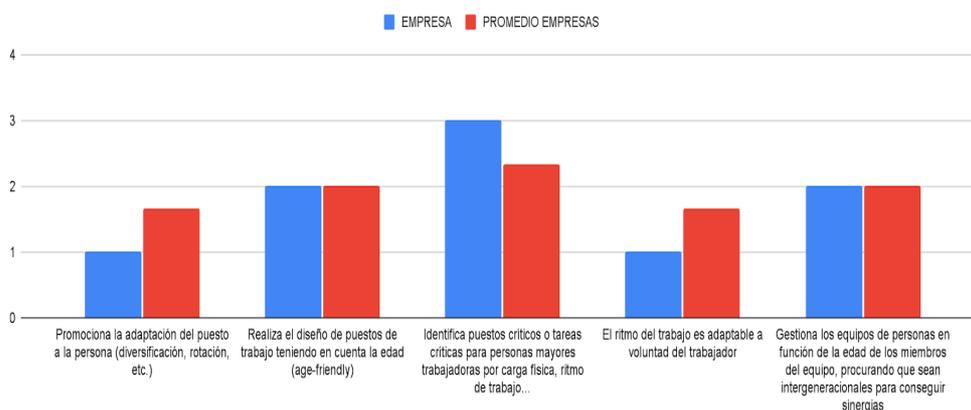
2.1. Grado objetivo de conocimiento



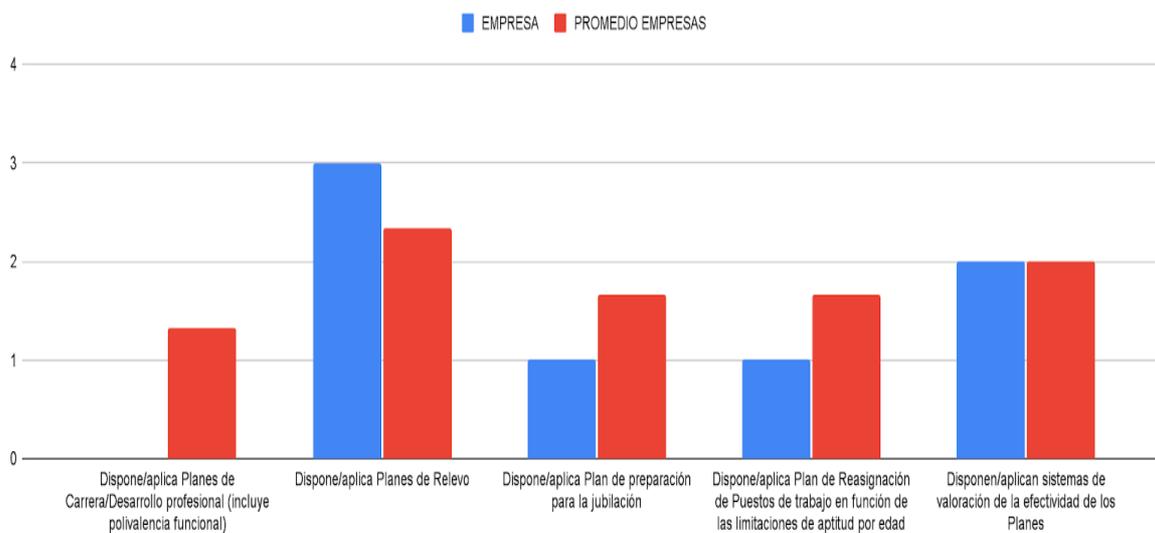
2.2. Gestión del envejecimiento



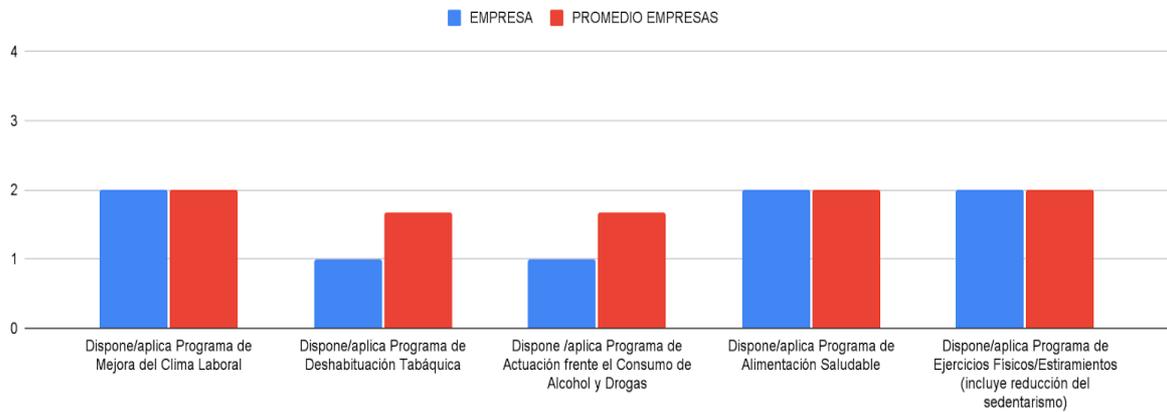
2.3. Gestión de los puestos



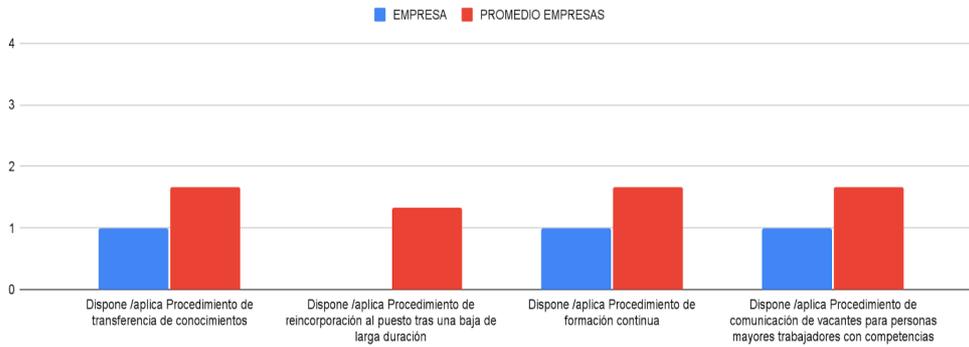
2.4. Planes de actuación



2.5. Programas



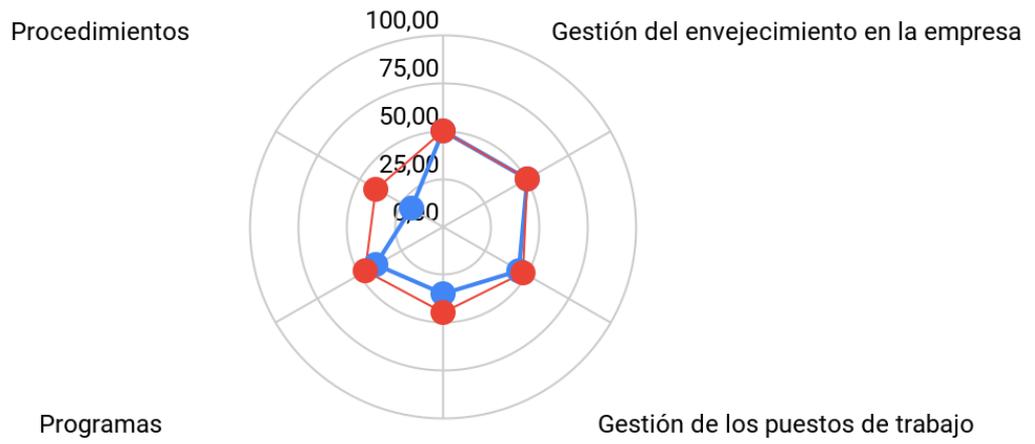
2.6. Procedimientos



2.7. Gráfico global de fortalezas y buenas prácticas

● EMPRESA ● PROMEDIO EMPRESAS

Grado objetivo de conocimiento



Planes de actuación frente al envejecimiento



prevención | Buenas prácticas

Plan de actividades
preventivas de la
Seguridad Social 2021



SECRETARÍA DE ESTADO
DE SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES
DIRECCIÓN GENERAL
DE ORDENACIÓN DE
LA SEGURIDAD SOCIAL