

Gestió dels accidents, incidents i altres danys per a la salut

Llistes d'autoavaluació i formularis



PIME



ASEPEYO

© Asepeyo. Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 151

1a edició, abril de 2018

Autor: Xavier Panadés Gella

Fotografies de la portada des de www.istockphoto.com: liangpv i KatarzynaBialasiewicz

Direcció de Prevenció d'Asepeyo

Reservats tots els drets en totes les llengües i països

G2E18118C

EN QUÈ EL PODEN AJUDAR LES LLISTES D'AUTOAVALUACIÓ

S'han produït danys per a la salut derivats del treball a l'empresa? Com preparar-se davant un possible accident de treball o una malaltia professional? Quines accions s'han de dur a terme després que s'hagi esdevingut un dany?

A Espanya es produeixen a l'any 490.000 accidents de treball amb baixa en jornada de treball, dels quals 3.600 són greus i 490 mortals. A més, són declarats 735.000 accidents de treball sense baixa laboral i 20.600 malalties professionals.

La Llei de prevenció de riscos laborals estableix l'obligació de notificar i d'investigar els danys per a la salut derivats del treball. Després d'aquesta anàlisi correspon revisar l'avaluació dels riscos i la planificació de l'activitat preventiva, i, si escau, fer-ne una actualització adient.

Existeixen diferents definicions dels termes *accident* i *incident* en funció del context en què s'utilitzen. En general, en l'àmbit de la gestió de la prevenció de riscos laborals hi ha un cert acord a definir l'*accident* com un succés no volgut que causa dany a les persones (lesió), dany a la propietat o unes pèrdues en el procés. També hi ha definicions en què només inclouen els successos que ocasionen lesió. Un clar exemple n'és la normativa general de la Seguretat Social¹.

Respecte a la definició del terme *incident* també existeixen diferències. La norma ISO 45001² defineix *incident* com un succés que sorgeix del treball o en el transcurs del treball, el qual podria tenir o té com a resultat unes lesions i la deterioració de la salut. És a dir, engloba tant els successos que han ocasionat un dany com els successos que, sense ocasionar-ne, haurien pogut fer un dany. Altres autors en canvi reserven el terme *incident* als successos que amb unes circumstàncies lleugerament diferents, s'hauria pogut ocasionar un dany (també anomenats *quasi-accidents*).

Siguin les que siguin les definicions utilitzades, l'important és que la gestió dels successos inclogui tots els esdeveniments rellevants i necessaris per a la millora del sistema.

Per *danys a la salut derivats del treball* entenem les malalties, les patologies o les lesions sofertes amb motiu o ocasió del treball. Destaquen els accidents de treball i les malalties professionals, que reben cobertura en l'àmbit de la Seguretat Social. Tanmateix, es poden incloure altres danys a la salut, segons l'empresa i l'abast que aquesta atorgui al terme *salut*.

Val a dir que ocorregut el dany, un dels pitjors errors que es poden cometre és que aquest mateix dany es repeteixi. L'organització ha d'entendre aquest procés com una oportunitat de millora en el control del risc i la gestió de la prevenció.

Les *Llistes d'autoavaluació* que es presenten a continuació són una guia d'ajuda a l'empresa per avaluar el seu acompliment en els següents àmbits:

- Preparació prèvia de l'organització davant la possible ocurrència d'un dany a la salut derivat del treball (*Llista d'autoavaluació* 2, pàgines 13 a 23).
- Actuacions realitzades després de l'ocurrència dels danys esdevinguts fins a avui, si n'hi ha (*Llista d'autoavaluació* 3, pàgines 25 a 32).

Inclou, tant les preguntes basades en requisits legals (destacades en fons gris i indicació de la norma) com les que fan referència a bones pràctiques de gestió (fons blanc).

A més, aporta models de formularis i d'informes per ajudar l'empresa en les seves actuacions, ja des d'un punt de vista metodològic, ja documental.

Aquests recursos estan destinats als empresaris, al personal amb funcions de direcció i als especialistes en prevenció de riscos, molt especialment els de les microempreses i empreses petites i mitjanes (PIME).

També pot ser útil com a recurs per als treballadors i els seus representants, a professionals i entitats externes a l'empresa en la tasca de formació, informació i assessorament, i a qualsevol persona que necessiti millorar els coneixements en aquest àmbit.

UTILITZACIÓ DE LES LLISTES D'AUTOAVALUACIÓ

S'inclouen 3 llistes. Es poden aplicar totes tres o tan sols les que es considerin d'interès, depenent de les necessitats de l'empresa.

1. Requisits legals.
2. Acompliment previ a l'ocurrència del dany.
3. Acompliment posterior a l'ocurrència del dany.

La llista 2 està dedicada a l'autoavaluació de l'empresa respecte a les activitats de gestió, perquè estigui preparada en cas de dany.

La llista 3 té per objectiu verificar l'adequació del que s'ha fet, després dels danys ocorreguts.

La verificació dels requisits a través de les *Llistes d'autoavaluació* es fa responnent a cadascuna de les preguntes, en el mateix ordre en què apareixen. Les respostes possibles són:

- **Sí:** El requisit es compleix.
- **No:** El requisit no es compleix.

1. Art. 156.1 de la LGSS: "S'entén per accident de treball qualsevol lesió corporal que el treballador/a tingui en ocasió o per conseqüència del treball que executi per compte d'altri".

2. ISO 45001. Sistemes de gestió de la seguretat i salut en el treball. Requisits amb orientació per al seu ús.

Determinats requisits poden no ser aplicables a l'empresa, en aquest cas es marcarà l'opció N/A (No aplicable).

Les preguntes que corresponen a un requisit legal d'obligat compliment es destaquen en fons gris i el seu enunciat s'indica entre claudàtors [], així com la normativa establerta i a què fa referència. Les normes referenciades i les abreviatures utilitzades són a la taula al peu d'aquesta pàgina.

A l'espai *Observacions i/o accions* es poden registrar les accions a adoptar per corregir millores o incompliments, així com tota aquella informació que es consideri d'interès: evidències i activitats que donen compliment, justificacions de la resposta, dubtes interpretatius a consultar i aspectes pendents.

Després de completar les llistes, els formularis *Pla d'acció* faciliten registrar totes les accions i mesures que l'empresa decideix adoptar per a la millora de la gestió de la prevenció i del control del risc, amb indicació del responsable d'executar-les i data prevista.

UTILITZACIÓ DELS FORMULARIS

S'inclouen un total de 4 formularis d'ajuda a la realització de les següents activitats:

1. Danys a la salut derivats del treball. Registre de casos i resultats de la investigació.

Registre de danys a la salut i informació d'interès.

2. Formulari d'Investigació de l'accident/incident

Per elaborar i registrar de forma estructurada la principal informació obtinguda després de dur a terme la investigació de l'accident/incident.

3. Informe d'Investigació de l'accident/incident

Per elaborar informes en els casos que calgui informació extensa i detallada del succés i l'anàlisi, especialment davant d'accident greu o mortal.

4. Revisió de l'avaluació dels riscos laborals després de l'ocurrència de danys a la salut. Anàlisi i millores.

Per analitzar la necessitat de revisió de l'avaluació dels riscos i documentar-ne el resultat.

MÉS INFORMACIÓ

Per ampliar informació sobre la gestió de la prevenció de riscos laborals, es poden consultar aquestes publicacions d'Asepeyo:

- [Pla de prevenció de riscos laborals](#). Guia per a l'autoavaluació i la millora del compliment dels requisits legals.
- [Avaluació dels riscos laborals](#). Guia per a l'autoavaluació i la millora del compliment dels requisits legals.
- [Planificació de l'activitat preventiva](#). Guia per a l'autoavaluació i la millora del compliment dels requisits legals.
- [Coordinació d'activitats empresarials](#). Llista i formularis d'autoavaluació.

Si necessita assistència per a la utilització de les llistes i/o assessorament per a la seva aplicació contacti amb la nostra xarxa territorial de consultors en prevenció. Per rebre assessorament addicional, el servei requerit haurà de formar part de la **planificació periòdica de les activitats preventives de la Seguretat Social**. Consulti la nostra xarxa de delegacions a www.asepeyo.es

NORMATIVA D'APLICACIÓ I ABREVIATURES

LPRL	Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals
RSP	Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció
RD 171/2004	Reial decret 171/2004, de 30 de gener, en què es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.
RD 486/1997	Reial decret 486/1997, de 14 d'abril, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball.
LGSS	Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, amb què s'aprova el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social.
Ordre TAS 2926/2002	Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s'estableixen els nous models per a la notificació dels accidents de treball i es possibilita la seva transmissió per procediment electrònic
LISOS	Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.
Ordre 16/12/87	Ordre de 16 de desembre de 1987, per la qual s'estableixen nous models per a la notificació d'accidents de treball i es donen instruccions per emplenar-los i tramitar-los.

ÍNDEX

LLISTES D'AUTOAVALUACIÓ

1. Requisits legals

- 1.1. Requisits legals aplicables
- 1.2. Responsabilitats legals
- 1.3. Incentius a la reducció de la sinistralitat laboral

2. Acompliment previ a l'ocurrència

- 2.1. Accions inicials després d'esdevenir-se un dany
- 2.2. Investigació dels danys a la salut i accions correctores
- 2.3. Anàlisi de l'accidentalitat
- 2.4. Transferència del risc

3. Acompliment posterior a l'ocurrència

- 3.1. Relació documentada
- 3.2. Notificació i tramitació
- 3.3. Investigació de les causes
- 3.4. Accions correctores
- 3.5. Anàlisi de l'accidentalitat
- 3.6. Adaptació del lloc de treball

FORMULARIS

- 1. Danys a la salut derivats del treball. *Registre de casos i resultats de la investigació*
- 2. Formulari d'Investigació de l'accident/incident
- 3. Informe d'Investigació de l'accidenti/incident
- 4. Revisió de l'avaluació dels riscos laborals després de l'ocurrència de danys a la salut. *Anàlisi i millores*

PLA D'ACCIÓ

Llista d'autoavaluació

Gestió dels accidents, incidents
i altres danys per a la salut

1. Requisits legals

Empresa:

Realitzat per:

Data:

SI NO N/A

1. REQUISITS LEGALS**1.1. Requisits legals aplicables**

1.1.1	S'han identificat, s'han entès i es té accés als requisits legals aplicables a aquestes actuacions de l'empresa?			
	Preparació prèvia al possible dany per a la salut derivat del treball.¹			
	Actuació després d'un dany per a la salut derivat del treball.²			
1.1.2	S'ha determinat l'aplicació d'aquests requisits a l'empresa?			

1.2. Responsabilitats legals

1.2.1	S'han identificat i s'han entès les possibles responsabilitats administratives, civils i penals, de l'empresari i dels seus treballadors, derivades dels danys per a la salut a causa del treball? ³			
1.2.2	Se saben les funcions i facultats de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en l'àmbit de la investigació d'accidents de treball i malalties professionals, i les mesures que pot adoptar després de la seva activitat comprovatòria? ⁴			

1.3. Incentius a la reducció de la sinistralitat laboral⁵

1.3.1	Es coneix el sistema de reducció de les cotitzacions que hi ha establert per a les empreses que contribueixen a la reducció de la sinistralitat laboral?			
1.3.2	En particular, es coneixen els requisits que ha de complir l'empresa per ser beneficiària de la reducció de cotitzacions i, concretament, els índexs de sinistralitat que es demanen, i els límits màxims vigents?			

1. Requisits legals

Observacions/Accions

NOTES

1. Els requisits legals aplicables són els assenyalats en les preguntes destacades amb fons gris de la llista d'autoavaluació 2. *Acompliment previ a l'ocurrència.* Són els establerts en la normativa esmentada entre claudàtors al final d'aquestes preguntes.
2. Els requisits legals aplicables són els assenyalats en les preguntes destacades amb fons gris de la llista d'autoavaluació 3. *Acompliment posterior a l'ocurrència.* Són els establerts en la normativa esmentada entre claudàtors al final d'aquestes preguntes.
3. En l'àmbit de les responsabilitats empresarials, el dany a la salut d'un treballador/a ocasionat o derivat del treball pot comportar les següents responsabilitats associades:

- Recàrrec de les prestacions econòmiques derivades d'accident de treball o malaltia professional.

D'acord amb l'art. 164 de la LGSS, *totes les prestacions econòmiques que tinguin la seva causa en un accident de treball o una malaltia professional s'augmentaran, segons la gravetat de la falta, entre un 30 i un 50%, quan la lesió es produeixi per equips de treball o en instal·lacions, centres o llocs de treball, on hi hagi la manca dels mitjans de protecció reglamentaris, els tinguin inutilitzats o en males condicions, o quan no s'hagin observat les mesures generals o particulars de seguretat i salut en el treball, o les d'adequació personal a cada feina, tenint en compte les característiques i l'edat, el sexe i altres condicions de la persona lesionada.*

- Responsabilitat civil

La responsabilitat civil té el seu fonament en la previsió de l'art. 1902 del Codi civil: *El que per acció o omissió causa dany a un altre, intervenint-hi culpa o negligència, està obligat a reparar el dany causat.*

- Responsabilitat penal

El Codi penal estableix els següents delictes de resultat:

- » Homicidi (art. 142)

El qui per imprudència greu causi la mort d'un altre haurà de ser castigat, com a reu d'homicidi imprudent, amb la **pena de presó d'un a quatre anys**.

Si l'homicidi s'ha comès per imprudència professional, s'haurà d'imposar, a més, la pena d'inhabilitació especial per a l'exercici de la professió, ofici o càrrec per un període de tres a sis anys.

El qui per imprudència menys greu causi la mort d'un altre, haurà de ser castigat amb la pena de multa de tres a divuit mesos.

- » Lesions (art. 152)

- L'art. 152 del Codi penal estableix el càstig per als casos en què es causin altres lesions. Es pot arribar, en casos d'imprudència greu i lesions més severes, a **penes de presó d'un a tres anys**.

- Si les lesions s'han comès per imprudència professional, s'ha d'imposar, a més, la pena d'inhabilitació especial per a l'exercici de la professió, ofici o càrrec per un període de sis mesos a quatre anys.

4. D'acord amb l'art. 12.1.b.2n de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, Ordreadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social (LOSITSS), entre les cometes dels inspectors en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals hi ha l'exercici de les funcions d'investigació d'accidents de treball i de malalties professionals.

L'art. 13 de la LOSITSS estableix les facultats dels inspectors respecte a les seves competències, entre les quals es troba entrar lliurement en qualsevol moment i sense previ avís a qualsevol centre de treball, establiment o lloc subjecte a inspecció, i a romandre-hi.

D'acord amb els punts 9 i 10 de l'art. 22, entre les mesures derivades de l'activitat inspectora hi ha aquestes:

- *Instar, de l'òrgan administratiu competent, la declaració del recàrrec de les prestacions econòmiques en cas d'accident de treball o de malaltia professional, per manca de mesures de seguretat i salut laboral.*
- *Proposar recàrrecs o reduccions en les primes d'assegurament d'accidents de treball i de malalties professionals a les empreses, atès el seu comportament en prevenció de riscos i salut laborals, amb subjecció a la normativa aplicable.*

5. Reial decret 231/2017, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral.

Des del 15 d'abril al 31 de maig de cada any, les empreses que vulguin optar a l'incentiu han de presentar la sol·licitud a la mútua o entitat gestora que assumeixi la protecció de les seves contingències professionals.

Per a més informació sobre aquest sistema, consulti el fulllet [Sistema d'incentiu Bonus](#) o l'espai que dediquem al [Portal de PRL d'Asepeyo](#).

Llista d'autoavaluació

Gestió dels accidents, incidents
i altres danys per a la salut

2. Acompliment previ a l'ocurrència

Empresa:

Realitzat per:

Data:

SI NO N/A

2. ACOMPLIMENT PREVI A L'OCURRÈNCIA**2.1. Accions inicials després d'esdevenir-se un dany****2.1.1. Mesures d'emergència**

2.1.1.1	S'han analitzat les possibles situacions d'emergència, i s'han adoptat les mesures en matèria de primers auxilis? [art.20 LPRL]			
2.1.1.2	Al moment d'establir mesures a adoptar en primers auxilis, s'han tingut en compte els aspectes següents? [art.20 LPRL]			
	El volum i l'activitat de l'empresa.			
	La presència possible de persones alienes.			
2.1.1.3	El pla de prevenció de riscos laborals, inclou les responsabilitats, funcions i pràctiques, i els procediments, processos i recursos necessaris per adoptar mesures de primers auxilis i assistència mèdica d'urgència? [art.16.1 i 20 LPRL] ¹			
2.1.1.4	S'ha designat al personal que s'encarregui de posar en pràctica els primers auxilis? [art.20 LPRL]			
2.1.1.5	El personal designat compleix aquests requisits? [art.20 LPRL]			
	Té la formació necessària?			
	És suficient en nombre?			
	Disposa del material adequat? (veg. punt 2.1.2. Material i locals de primers auxilis).			

2. Acompliment previ a l'ocurrència

		SI	NO	N/A
2.1.1.6	Es comprova periòdicament, en el seu cas, el funcionament correcte de les mesures de primers auxilis? [art.20 LPRL]			
2.1.1.7	S'han organitzat les relacions necessàries amb serveis externs a l'empresa per tal que es garanteixi la rapidesa i l'eficàcia dels primers auxilis i/o l'assistència mèdica d'urgència? [art.20 LPRL]			
2.1.1.8	S'ha consultat a la plantilla la designació dels treballadors encarregats de les mesures establertes? [art.33.1.c LPRL]			
<i>En cas de situacions de concurrència de treballadors de diferents empreses en el centre de treball, i si l'empresa actua com a empresa titular o principal:¹</i>				
2.1.1.9	Es proporciona a les empreses concurrents informació i instruccions suficients i adequades sobre les mesures a adoptar en primers auxilis i assistència mèdica d'urgència? [art.7.1 RD 171/2004]			
2.1.2. Material i locals de primers auxilis²				
2.1.2.1	Els llocs de treball disposen de material per a primers auxilis en cas d'accident? [art.10 i VI.1 RD 486/1997]			
2.1.2.2	La quantitat i les característiques del material per a primers auxilis és adequat considerant els següents aspectes? [VI.1 RD 486/1997]			
	▪ Nombre de treballadors.			
	▪ Riscos a què estiguin exposats.			
	▪ Facilitats d'accés al centre d'assistència mèdica més proper.			
	▪ Atribucions professionals del personal habilitat per a la seva prestació.			
2.1.2.3	La situació del material de primers auxilis i les facilitats d'accés asseguren que la prestació dels primers auxilis es pugui fer amb la suficient rapidesa? [VI.2 RD 486/1997]			

		SI	NO	N/A
2.1.2.4	El material de primers auxilis conté almenys una farmaciola portàtil amb la següent dotació mínima? [VI.3 RD 486/1997]			
	▪ Desinfectants i antisèptics autoritzats.			
	▪ Gases estèrils.			
	▪ Cotó hidròfil.			
	▪ Benes.			
	▪ Esparadrap.			
	▪ Apòsits adhesius.			
	▪ Tisoires.			
	▪ Pinces.			
	▪ Guants d'un sol ús.			
2.1.2.5	El material de primers auxilis es revisa periòdicament i es reposa després de la seva utilització o quan caduca? [VI.4 RD 486/1997]			
2.1.2.6	El material de primers auxilis està ben senyalitzat? [VI.7 RD 486/1997] ³			
2.1.2.7	En empreses de 50 o més treballadors es disposa de local de primers auxilis i altres possibles atencions sanitàries? [VI.5 RD 486/1997] ⁴			
2.1.2.8	Els locals de primers auxilis disposen de la següent dotació mínima? [VI.6 RD 486/1997]			
	▪ Farmaciola.			
	▪ Llitera.			
	▪ Font d'aigua potable.			
2.1.2.9	Els locals de primers auxilis estan clarament senyalitzats? [VI.7 RD 486/1997] ³			
2.1.3. Altres accions inicials				
2.1.3.1	A més de les mesures de primers auxilis, s'han establert pràctiques o procediments d'actuació immediats amb aquestes finalitats?			
	▪ Prevenir accidents secundaris.			
	▪ Preservar evidències en el lloc dels fets.			

2. Acompliment previ a l'ocurrència

		SI	NO	N/A
2.2. Investigació dels danys a la salut i accions correctores				
2.2.1. Pla de prevenció de riscos laborals				
<i>El pla de prevenció de riscos laborals:⁵</i>				
2.2.1.1	Inclou les responsabilitats, funcions i pràctiques, i els procediments, processos i recursos necessaris per informar dels danys per a la salut que puguin produir-se i investigar-ne les causes? [art.16.1 i 16.3 LPRL] [art.6.1.a RSP]			
2.2.1.2	Inclou la revisió de l' avaluació dels riscos dels danys per a la salut que s'hagin produït, documentant el seu resultat en cas de ser necessària la seva actualització? [art 16.2.a i 23.1.b LPRL] [art.6.1. RSP]⁶			
2.2.1.3	Inclou la revisió de la planificació de l'activitat preventiva , si ha estat necessària l'actualització de l'avaluació dels riscos? [art.16.2.b i 23.1.c LPRL] [art.8 RSP]⁷			
2.2.1.4	En funció dels riscos inherents al treball, engloba activitats de vigilància de l'estat de la salut dels treballadors que permeti valorar els danys a la salut conseqüència del treball? [art.22.1. LPRL] [art.6 RSP]			
2.2.1.5	En particular, comprèn activitats sanitàries de vigilància de la salut consistents en l'avaluació de la salut dels treballadors que reprenen la feina després d'una absència prolongada per motius de salut, amb aquestes finalitats? [art.22 LPRL] [art.37.3.b.2 RSP]			
	▪ Descobrir els seus eventuais orígens professionals.			
	▪ Recomana una acció apropiada per protegir els treballadors.			
2.2.2. Serveis de prevenció aliens (SPA)				
2.2.2.1	Llevat que les activitats es facin amb recursos preventius propis, i així quedi especificat en el concert, aquest consigna aquests dos aspectes?			
	▪ El compromís del SPA de revisar l'avaluació de riscos, en ocasió dels danys per a la salut. [art.20.1.c.4 RSP]			
	▪ El compromís de l'empresa de comunicar al SPA els danys per a la salut derivats del treball. [art.20.1.g RSP]			

		SI	NO	N/A
2.2.3. Bones pràctiques				
2.2.3.1	S'ha establert una política sobre la necessitat de notificar i d'investigar tots els accidents i incidents, en què s'incloguin els mostrats a continuació?			
	Lesions, malalties i altres danys per a la salut dels treballadors.			
	Danys a la propietat o pèrdues en el procés.			
	Successos que haurien pogut ocasionar pèrdua (accidents potencials).			
2.2.3.2	S'ha establert un procediment per escrit per investigar els accidents/incidents?			
2.2.3.3	És la gravetat potencial de la pèrdua un dels criteris establerts per determinar els recursos i els participants assignats a la investigació i les accions correctores?			
2.2.3.4	En la investigació, està prevista la participació del personal adequat per a la funció que exerceixen i pels seus coneixements?			
2.2.3.5	Entre els responsables de la investigació, s'inclou al comandament directe del lesionat, i, si fa al cas, també els nivells superiors de la línia jeràrquica?			
2.2.3.6	El personal amb responsabilitats i funcions específiques en les investigacions d'accidents/incidents, està format adequadament?			
<i>Les tècniques analítiques d'investigació:</i>				
2.2.3.7	Reconeixen que les condicions i els actes insegurs són símptomes dels errors en els sistemes de gestió?			
2.2.3.8	Són adequades als danys, situacions, circumstàncies, i als riscos per als quals està prevista la seva aplicació?			
2.2.3.9	Permeten determinar la seqüència de successos que han portat a l'accident / incident, les causes bàsiques o l'arrel, les mesures correctores i la millora del sistema de gestió?			
2.2.3.10	El procediment comporta l'elaboració de documentació adequada sobre la investigació, en particular, el registre dels fets, les causes i les accions correctores recomanades?			
2.2.3.11	S'han establert sistemes de control i seguiment de les investigacions realitzades, així com de les accions correctores establertes?			
2.2.3.12	Es preveu aprofitar la informació i el resultat de la investigació per a la presa de consciència dels treballadors?			

2. Acompliment previ a l'ocurrència

		SI	NO	N/A
2.3. Anàlisi de l'accidentalitat				
2.3.1	S'ha establert un procediment i els requisits per analitzar l'accidentalitat de l'empresa per mitjà d'aquestes accions?			
	▪ Càlcul d'índexs d'accidentalitat adients.			
	▪ Anàlisi dels accidentis/incidents, segons factors adequats a l'organització (unitat, activitat, agent i forma d'accident, període, causes, accions correctores, etc.).			
	▪ Càlcul dels costos dels accidents.			
2.3.2	El procediment fixat, té en compte la comunicació i utilització del resultat d'aquestes anàlisis a nivell de direcció per tal d'adoptar accions correctores i millores en el sistema de gestió?			
2.4. Transferència del risc				
2.4.1. Cobertura obligatòria de les contingències professionals				
2.4.1.1	L'empresa compleix totes les obligacions en matèria de cotització a la Seguretat Social, corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals? [art.18 LGSS]			
2.4.1.2	Els tipus de cotització establerts són els que correspon a l'activitat econòmica, l'ocupació o la situació, d'acord amb la tarifa de primes establertes legalment? [art.19.3 LGSS]			
2.4.2. Mútua col·laboradora amb la Seguretat Social⁸				
2.4.2.1	Els treballadors i les treballadores estan informats de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social on està associada l'empresa, i de les instruccions d'actuació en cas d'accident laboral o malaltia professional?			

		SI	NO	N/A
2.4.2.2	L'empresa coneix prou bé les cobertures i els serveis que li lliura la mútua a la qual està associada?			
	▪ Prestacions econòmiques.			
	▪ Assistència sanitària.			
	▪ Prevenció de riscos laborals.			
	▪ Assistència social.			
2.4.2.3	L'empresa coneix els sistemes de coordinació i comunicació que ofereix la mútua per aconseguir tant l'eficiència com l'eficàcia dels serveis prestats, i, en particular, respecte als aspectes que s'indiquen tot seguit?			
	▪ Centres assistencials de la mútua, informació de contacte i horaris d'atenció.			
	▪ Volants d'assistència.			
	▪ Accés a informes mèdics.			
	▪ Sol·licitud de farmacioles.			
	▪ Sol·licitud de l'incentiu a la reducció de la sinistralitat laboral (veg. punt 1.3)			
	▪ Alertes i notificacions electròniques.			
	▪ Dades de contacte dels interlocutors de la mútua, segons assumptes o necessitats.			
	▪ Indicadors i informes de seguiment dels casos i de la sinistralitat.			
	▪ Aplicacions informàtiques i tràmits a través d'internet.			

2. Acompliment previ a l'ocurrència

		SI	NO	N/A
2.4.3. Concert d'operacions d'assegurança				
2.4.3.1	L'empresa ha concertat les operacions d'assegurança que li són obligatòries segons el conveni col·lectiu o la normativa d'aplicació? [segons norma específica]			
2.4.3.2	L'empresa ha concertat les operacions d'assegurança segons el que estableixen els termes dels seus contractes?			
2.4.3.3	L'empresa, en funció de les seves necessitats i després d'analitzar bé els riscos, ha concertat operacions d'assegurança de caràcter voluntari, la cobertura de la qual sigui per garantir la previsió de riscos derivats del treball?			

Observacions/Accions

NOTES

1. **R.D. 171/2004**, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

Per a més informació consulti la publicació d'Asepeyo [Coordinació d'activitats empresarials. Llista i formularis d'autoavaluació](#) i, més concretament, els punts 4.2.1.1 i 4.2.1.2 de la Llista d'autoavaluació.

2. Els punts d'aquest apartat corresponen a la llista 8 de la publicació d'Asepeyo [Llocs de treball. Control del risc. Llistes d'autoavaluació](#).

Els requisits inclosos són els establerts en l'annex VI del RD 486/1997, de 14 d'abril, pel qual es consideren les disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball.

3. RD 485/1997, de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball.

4. D'acord amb el punt VI.A.5 del **R.D. 486/1997**, també han de disposar local de primers auxilis i altres possibles atencions sanitàries en els llocs de treball de plantilles de més de 25 persones, a favor dels quals així ho determini l'autoritat laboral, atenent a la perillositat de l'activitat desenvolupada i a les possibles dificultats d'accés al centre d'assistència mèdica més pròxim.

5. Per a més informació, consulti la publicació d'Asepeyo [Pla de prevenció de riscos laborals. Guia per a l'autoavaluació i millora del compliment dels requisits legals](#).

6. Per a més informació, consulti la publicació d'Asepeyo [Avaluació dels riscos laborals. Guia per a l'autoavaluació i millora del compliment dels requisits legals](#).

7. Per a més informació, consulti la publicació d'Asepeyo [Planificació de l'activitat preventiva. Guia per a l'autoavaluació i la millora del compliment dels requisits legals](#).

8. Si és el cas, Entitat Gestora de la Seguretat Social (Institut Social de la Marina, Institut Nacional de la Seguretat Social).

Llista d'autoavaluació

Gestió dels accidents, incidents
i altres danys per a la salut

3. Acompliment posterior a l'ocurrència

Empresa:

Realitzat per:

Data:

Accident:

Incident:

Altres danys:

SI NO N/A

3. ACOMPLIMENT POSTERIOR A L'OCURRÈNCIA

Aquest punt pot ser utilitzat per autoavaluar les actuacions fetes per l'empresa després de tenir danys derivats del treball.

Les preguntes es poden respondre de forma general al conjunt de danys ocorreguts en un període de temps, o poden ser utilitzades per comprovar el compliment dels requisits després d'un determinat dany a la salut.

3.1. Relació documentada**3.1.1**

Es disposa de documentació en què consti la relació de tots els accidents de treball i de totes les malalties professionals que han causat al treballador/a una incapacitat laboral superior a un dia de treball? [art.23.1.e LPRL]

3.2. Notificació i tramitació [art.11.2 i 12.3 LISOS]**3.2.1. Accidents de treball¹****3.2.1.1**

Es van notificar per escrit a l'autoritat laboral els accidents de treball i les malalties professionals, segons indica el procediment reglamentari? [art.23.1.e LPRL i art.23.3 LPRL] [Ordre TAS 2926/2002] [Ordre 16/12/87]

- Comunicats d'accident de treball.

- Relació d'accidents de treball sense baixa mèdica.

3.2.1.2

Es van emplenar adequadament tots els camps dels formularis de notificació d'accidents de treball? [annex Ordre TAS 2926/2002]

- Comunicats d'accident de treball.

- Relació d'accidents de treball sense baixa mèdica.

3. Acompliment posterior a l'ocurrència

		SI	NO	N/A
3.2.1.3	L'empresa conserva la còpia de la notificació com a justificant? [art.2 Ordre 16/12/87]			
	Comunicats d'accident de treball.			
	Relació d'accidents de treball sense baixa mèdica.			
3.2.1.4	En cas d'accidents mortals, greus i molt greus, o si van afectar més de quatre persones, es va fer el comunicat, en el termini màxim de 24 hores, que descriu el procediment reglamentari? [art.6 Ordre 16/12/87]			
3.2.1.5	L'empresa va presentar les notificacions dins dels terminis màxims establerts?			
	Comunicat d'accident amb baixa: 5 dies hàbils (des del dia en què es produeix l'accident o des del dia de la baixa mèdica). [art.3.a Ordre 16/12/87]			
	Relació d'accidents de treball sense baixa mèdica: 5 primers dies hàbils del mes següent al que es refereixen les dades (a emplenar mensualment). [art.3.b Ordre 16/12/87]			
3.2.2. Malalties professionals²				
3.2.2.1	L'empresa va facilitar a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social la informació requerida per a l'elaboració del comunicat de malaltia professional? [art.4.2 RD 1299/2006]			
3.2.2.2	En cas de malaltia professional no constitutiva d'incapacitat permanent, i amb la finalitat de no mantenir l'exposició i evitar la progressió o recaiguda, s'atén adequadament la proposta de canvi de lloc, en cas de ser factible? [art.45 Ordre 9/5/1962] [art.176 LGSS]			
3.2.3. Consulta i participació				
3.2.3.1	Després de l'ocurrència del dany, es va fer efectiva la facultat dels delegats de prevenció a fi de ser informats del dany, i es poden presentar, fora de la seva jornada laboral, en el lloc dels fets per tal de conèixer les seves circumstàncies? [art.36.2.c. LPRL]			
3.2.3.2	Després de l'ocurrència del dany, es va fer efectiva la facultat del Comitè de Seguretat i Salut per conèixer-ne les causes i fer-ne una anàlisi, a fi de valorar i proposar mesures preventives escaients? [art.39.2.b LPRL]			

		SI	NO	N/A
3.2.4. Comunicacions entre empreses concurrents³				
<i>En situacions de concurrència de treballadors de diferents empreses en un mateix centre de treball:</i>				
3.2.4.1	En cas d'accident relacionat amb riscos d'activitats concurrents, va ser comunicat aquest a la resta d'empreses concurrents afectades, per escrit, quan els riscos van ser qualificats de greus o molt greus? [art.4.2 RD 171/2004]			
3.3. Investigació de les causes				
3.3.1	Els danys a la salut ocorreguts van ser investigats per detectar-ne les causes? [art.16.1 i art.16.3. LPRL] [art.6.1.a RSP] [art.12.3 LISOS] ⁴			
3.3.2	Les investigacions van ser fetes conforme al que estableix el pla de prevenció de riscos laborals de l'empresa?			
3.3.3	Després de la investigació, l'avaluació dels riscos va ser revisada i, de ser necessari, va ser actualitzada documentalment? [art.16.2.a i 23.1.b LPRL] [art.6.1. RSP] ⁵			
3.3.4	L'actualització de l'avaluació de riscos laborals, es va realitzar d'acord amb tots els requisits legals aplicables? [art.3, 4, 5, 6 i 7 RSP] ⁵			
3.3.5	En cas que la revisió de l'avaluació hagués estat concertada amb un servei de prevenció aliè, l'empresa va comunicar al SPA els danys a la salut ocorreguts, i aquest va revisar correctament l'avaluació dels riscos? (veg. punt 2.2.2) [art.20.1.g RSP] ⁵			
<i>Respecte a l'indicat en el punt 2.2.3. de la Llista d'autoavaluació 2. Acompliment previ a l'ocurrència:</i>				
3.3.6	Les investigacions realitzades, han determinat la seqüència de successos, les causes bàsiques o l'arrel, les mesures correctores i la millora del sistema de gestió? (veg. punt 2.2.3.9)			
3.3.7	Es disposa de documentació adequada sobre la investigació i, en particular, el registre dels fets, les causes i les accions correctores recomanades? (veg. punt 2.2.3.10)			
3.3.8	La informació i el resultat de la investigació s'ha utilitzat per a la presa de consciència dels treballadors? (veg. punt 2.2.3.12)			
3.3.9	Les tècniques analítiques utilitzades en la investigació del dany, són adequades al dany, a la situació, a les circumstàncies i al risc? (veg. punt 2.2.3.8)			
<i>En cas de situacions de concurrència de treballadors de diferents empreses en un mateix centre de treball:</i>				
3.3.10	Després de rebre informació d'accident d'una altra empresa relacionat amb riscos de les activitats concurrents, es va considerar en l'avaluació de l'empresa? [art 4.4 RD 171/2004] ⁶			

3. Acompliment posterior a l'ocurrència

		SI	NO	N/A
3.4. Accions correctores				
3.4.1	Per als casos en què va caldre actualitzar l'avaluació, es va revisar la planificació de l'activitat preventiva, i de ser procedent, va ser actualitzada documentalment? [art.16.2.b i 23.1.c LPRL] [art.8 RSP] ⁷			
3.4.2	L'actualització de la planificació de l'activitat preventiva, es va fer d'acord amb tots els requisits legals aplicables? [art.8 i 9 RSP] ⁷			
3.4.3	Les accions correctores es van adoptar conforme al que estableix el pla de prevenció de riscos laborals de l'empresa?			
3.4.4	S'ha controlat l'execució i eficàcia de les accions correctores establertes?			
<i>En cas de danys detectats en les activitats de vigilància de la salut, i si les conclusions dels reconeixements mèdics estableixen la seva necessitat: [art.22.4. i 23.1.d LPRL]</i>				
3.4.5	S'han introduït o millorat les mesures de protecció i prevenció?			
3.4.6	S'han adoptat mesures davant les consideracions informades sobre l'aptitud dels treballadors?			
3.5. Anàlisi de l'accidentalitat (veg. punt 2.3)				
3.5.1	Es fa efectiu el dret del Comitè d'Empresa de ser informat trimestralment de les estadístiques sobre els accidents de treball i les malalties professionals i les seves conseqüències, i dels índexs de sinistralitat? [art.64.2 RDL 2/2015]			
3.5.2	Les anàlisis de l'accidentalitat es van dur a terme i es van utilitzar conforme al que estableix el pla de prevenció de riscos laborals de l'empresa?			
3.5.3	Es disposa de la informació adequada sobre cotitzacions i sinistralitat laboral de l'empresa, a l'efecte d'obtenció de la reducció de cotitzacions per baixa sinistralitat? ⁸			
3.5.4	En cas de no superar els límits dels índexs de sinistralitat, es comprova la resta de requisits, i, en cas que es compleixin, es presenta la sol·licitud per a l'obtenció de l'incentiu? ⁸			
3.6. Adaptació del lloc de treball				
<i>Si després de l'ocurrència d'un dany a la salut resulta necessari, i en tant que sigui possible:</i>				
3.6.1	S'adapta el treball a la persona, en particular pel que fa a la concepció dels llocs de treball, així com a l'elecció dels equips i els mètodes de treball i de producció? [art.15.1.d LPRL]			
<i>Si com a conseqüència del dany produït el treballador té una sensibilitat especial a determinats riscos (temporalment o permanent):</i>				
3.6.2	Es considera adequadament aquesta situació en l'avaluació de riscos i es prenen les mesures preventives i de protecció adients? [art.25.1 LPRL] ⁵			

Observacions/Accions

3. Acompliment posterior a l'ocurrència

NOTES

1. Ordre de 16 de desembre de 1987, per la qual s'estableixen nous models per a la notificació d'accidents de treball i es donen instruccions per emplenar-los i tramitar-los (BOE 29-12-1987)

L'Ordre de 16-12-1987 manté la seva vigència en molts dels seus continguts, malgrat haver estat derogada en alguna de les seves parts per l'Ordre TAS 2926/2002.

Segueixen en vigor aspectes com aquests:

- Responsables d'emplenar i tramitar els models, així com els seus destinataris.
- Els casos d'accident que han de notificar-se i els terminis en la tramitació, inclosa l'obligació de notificar determinats casos en 24 h.

Ordre TAS 2926/2002, de 19 de novembre, per la qual s'estableixen nous models per a la notificació dels accidents de treball i es possibilita la seva transmissió per procediment electrònic, (BOE 21-11-2002).

Modifica el contingut dels models per a la notificació d'accidents de treball establerts per l'Ordre de 16 de desembre de 1987, encara que en manté la denominació:

- Comunicat d'accident de treball
- Relació d'accidents de treball sense baixa mèdica
- Relació d'altres o defuncions d'accidentats

La mateixa ordre inclou els nous models i quatre annexos amb els sistemes de codificació..

Estableix un nou procediment per emplenar i transmetre els models, basats en mitjans electrònics. El nou procediment de notificació per via electrònica s'ha de fer a través del Sistema de Declaració Electrònica d'Accidents de Treball (Delt@), accessible des de l'adreça electrònica delta.empleo.gob.es/Delta2Web/main/principal.jsp.

La resolució de resolució de 26 de novembre de 2002, de la Subsecretaria regula la utilització de Delt@ per a la transmissió per procediment electrònic dels models de notificació dels accidents de treball, aprovats per l'Ordre TAS/2926/2002, de 19 de novembre.

Des de l'1-1-2004 només pot utilitzar-se el procediment electrònic.

A Catalunya i al País Basc es disposa de procediments de declaració alternatius. Pel que fa a Catalunya, s'hi accedeix a través del [portal CoNTA](#), i al País Basc, amb l'[Aplicació Telemàtica IGATT](#).

D'acord amb l'art. 11.2 de la LISOS es considera **infracció lleu no notificar, dintre del termini i en la forma escaient, a l'autoritat laboral competent, conforme a les disposicions vigents, els accidents de treball ocorreguts i de les malalties professionals declarades, quan tinguin la qualificació de lleus**.

Els imports de les sancions per infracció lleu poden ser de 40 fins a 2.045 euros, segons el grau (art.40.2.a LISOS).

Si tenen la qualificació de greus, molt greus o mortals, segons l'art. 12.3, la **infracció es considera greu**.

Els imports i les sancions per infracció greu oscil·lar de 2.045 a 40.985 euros, depenent del grau (art.40.2.b LISOS).

2. Reial Decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre.

D'acord amb l'art.4.1 del RD 1299/2006, en cas de malaltia professional, l'entitat gestora o col·laboradora que assumeix la protecció de les contingències professionals ha d'elaborar i tramitar el comunicat de malaltia professional corresponent.

L'empresa ha de facilitar a l'entitat gestora o col·laboradora la informació de què disposi que sigui requerida per tramitar el comunicat assenyalat en l'apartat anterior.

3. R.D. 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

Per a més informació, consulti la publicació d'Asepeyo [Coordinació d'activitats empresarials. Llista i formularis d'autoavaluació](#), i més concretament els punts 4.1.2.1 i 4.1.2.3 de la llista d'autoavaluació.

4. D'acord amb l'art. 12.3 de la LISOS, es considera **infracció greu no dur a terme una investigació en cas de produir-se danys a la salut dels treballadors o de tenir indicis que les mesures preventives siguin insuficients**.

Els imports i les sancions per infracció greu oscil·lar de 2.045 a 40.985 euros, segons el grau (art.40.2.b LISOS).

5. Per a més informació, consulti la publicació d'Asepeyo [Avaluació dels riscos laborals. Guia per a l'autoavaluació i millora del compliment dels requisits legals](#).

6. Per a més informació, consulti la publicació d'Asepeyo [Coordinació d'activitats empresarials. Llista i formularis d'autoavaluació](#) i, més concretament, el punt 4.1.2.4 de la llista d'autoavaluació.

7. Per a més informació, consulti la publicació d'Asepeyo [Planificació de l'activitat preventiva. Guia per a l'autoavaluació i la millora del compliment dels requisits legals](#).

8. La reducció de cotitzacions esmentada es refereix a la que estableix el Reial decret 231/2017, de 10 de març. També punts 1.3 de la llista 1. *Requisits legals* i 2.4.2.3 de la llista 2. *Acompliment previ a l'ocurrència*.

Formularis

Gestió dels accidents, incidents
i altres danys per a la salut

Empresa:

Període de

a

ID DATA	DANY OCASIONAT	DESCRIPCIÓ	FACTORS CAUSALS	ACCIONS CORRECTORES
	Nom i cognoms: Tipus:			AR PAP
	Nom i cognoms: Tipus:			AR PAP
	Nom i cognoms: Tipus:			AR PAP



OBJECTE

- Disposar d'un registre de danys a la salut i informació que sigui d'interès. S'hi poden incloure els danys esdevinguts i també els potencials. No substitueix la investigació dels danys, les actualitzacions de l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva.

FORMALITZACIÓ

- **Empresa:** Raó social i/o NIF de l'empresa.
- **Període:** A indicar la data inicial i final del període de temps estudiat respecte a la relació de danys. Es considera per data d'ocurrència, la del dany.
- **ID:** Identificador del dany. En absència d'un altre criteri s'utilitza un número (1, 2, 3, etc.).
- **Data:** Dia d'ocurrència del dany.
- **Dany ocasionat:** Descripció del dany a la salut (o d'un altre tipus), per exemple, la part del cos lesionada i la naturalesa de la lesió.
 - » **Nom i cognoms:** Nom i cognoms de la persona lesionada.
 - » **Tipus:** A indicar el tipus de dany ocasionat o potencial. A utilitzar els termes i conceptes adoptats per l'empresa (accident, incident, malaltia professional, quasi-accident, etc.).
- **Descripció:** Descripció de l'accident o seqüència dels fets i successos que han arribat a causar el dany a la salut.
- **Factors causals:** Causes de l'accident o dany a la salut.
- **Accions correctores:** Descripció de les accions correctores a adoptar.
 - » **AR:** A indicar amb una X si ha estat requerida una actualització de l'avaluació de riscos.
 - » **PAP:** A indicar amb una X si ha estat requerida una actualització de la planificació de l'activitat preventiva.

Nom i cognoms

Ocupació

Data de l'accident

Hora de l'accident

Lloc de treball

Lesió

Altres danys/pèrdues

Tasca específica

Descripció de l'accident

Anàlisi

Accions correctores

Realitzat per

Data

OBJECTE

- Elaborar i registrar de forma estructurada la principal informació obtinguda després de dur a terme la investigació de l'accident/incident.

FORMALITZACIÓ

- **Nom i cognoms:** Nom i cognoms de la persona lesionada o que s'hagués pogut lesionar a causa de l'accident/incident.
- **Ocupació:** Ocupació d'aquesta persona a l'empresa.
- **Data de l'accident:** Data del succés.
- **Hora de l'accident:** Hora del dia en què va passar l'accident.
- **Lloc de treball:** Entorn general, lloc, zona o àrea on ha ocorregut l'accident/incident.
- **Lesió:** Descripció de la lesió. Es recomana indicació de la seva naturalesa i part lesionada del cos.
 - Naturalesa de la lesió: Descripció de la lesió (a manera orientativa, pot consultar la taula II.7 de l'Ordre 2926/2002).
 - Part del cos lesionada: Part lesionada del cos de qui ha sofert el dany (a manera orientativa, pot consultar la taula II.6 de l'Ordre 2926/2002).
- **Altres danys/pèrdues:** Danys ocasionats diferents de les lesions (danys materials o pèrdues de procés).
- **Tasca específica:** Identificació de la tasca que feia, la més relacionada amb l'accident/incident.
- **Descripció de l'accident:** Resum de la seqüència de successos fins a esdevenir-se l'accident/incident; les accions que el van ocasionar i el que s'ha fet després per reduir el dany.
- **Anàlisi:** Identificació dels símptomes (actes/condicions insegures) i de les causes bàsiques.
- **Accions correctores:** Relació de les accions correctores proposades per evitar la repetició de l'accident o accidents similars o amb les mateixes causes.
- **Realitzat per:** Persona/s responsables de la investigació.
- **Data:** Data en què s'acaba d'emplenar el formulari.

1. TREBALLADOR/A

Nom i cognoms

Ocupació

Categoria professional

Departament/secció

Sexe

Edat

Temps en el lloc de treball (mesos i dies)

Antiguitat a l'empresa (mesos)

2. CONDICIONS EN EL MOMENT DE L'ACCIDENT

Centre de treball

Nombre treballadors del centre

Activitat del centre

Entorn general o lloc

Procés de treball

Tasca específica

3. SEQÜÈNCIA DELS SUCCESSOS DE L'ACCIDENT

Data de l'accident

Hora de l'accident

Hora de treball

Testimonis (nom i cognoms)

Objecte/equip/substància que ha causat la lesió

Persona amb més control sobre l'objecte/equip/substància.

Era al seu lloc?

SI

NO

Era la seva feina habitual?

SI

NO

Forma de l'accident

Agent material associat

Seqüència de successos (descripció detallada i precisa)

Anàlisi causal

Actes/condicions insegures

Causes bàsiques

Avaluació del risc

Gravetat potencial de les pèrdues

Probabilitat de repetició

4. LESIONS

Naturalesa de la lesió

Part del cos lesionada

5. PÈRDUES A LA PROPIETAT O ALS PROCESSOS

Identificació de la pèrdua

Naturalesa de la pèrdua

Costos estimats

6. ACCIONS CORRECTORES

Actualització: Avaluació dels riscos Planificació de l'activitat preventiva

Motius:

7. MÉS INFORMACIÓ

Data notificació	Id. / Ref. expedient del cas
Persones entrevistades	Participants en la investigació i les seves funcions
Metodologia	
Una altra informació	
Realitzat per	Data

OBJECTE

- Elaboració d'informe específic amb tota la informació relativa al succés i a la investigació, quan sigui necessari, ateses les conseqüències, o per la seva potencialitat, en particular en casos d'incidents greus, i d'accidents greus i mortals.

CONTINGUT DE L'INFORME

1. TREBALLADOR/A

- Informació sobre la persona lesionada en l'accident/incident: Nom i cognoms, ocupació a l'empresa, categoria professional, departament o secció on està assignada, sexe, edat, temps en el lloc de treball (mesos i dies) i antiguitat a l'empresa (en mesos).

2. CONDICIONS EN EL MOMENT DE L'ACCIDENT

- **Centre de treball** on va ocórrer l'accident/incident, nombre de treballadors del centre i activitat o activitats que es fan en el centre de treball.
- **Entorn general o lloc:** Entorn general, lloc, zona o àrea on va passar l'accident/incident.
- **Procés de treball:** Descripció dels processos productius i tecnològics més relacionats amb el succés i la tasca que feia el lesionat en el moment de l'accident/incident.
- **Tasca específica:** Identificació de la tasca que s'estava fent més relacionada amb l'accident/incident.

3. SEQÜÈNCIA DE SUCCESSOS DE L'ACCIDENT

- **Data de l'accident, Hora de l'accident** (hora del dia en què va succeir l'accident) i **Hora del treball** (nombre d'hores que havien transcorregut en la jornada de treball des que el lesionat havia començar a treballar).
- **Testimonis:** Nom i cognoms de les persones que tenen coneixements específics sobre algun aspecte relacionat amb el succés (testimonis oculars, persones afectades, dissenyadors, formadors, etc.).
- **L'agent** (objecte/equip/substància) que va causar la lesió i la persona que en té més control.
- Indicació sobre si en el moment del succés el treballador/a estava en el seu lloc de treball i sobre si la feina que feia era la seva habitual.
- **Forma de l'accident:** Descripció de la manera en què el treballador/a es lesionà i com contactà amb l'objecte que ha originat la lesió.
- **Agent material causant de la lesió:** Eina, l'objecte o l'instrument amb què va estar en contacte el treballador/a i va produir la lesió.
- **Seqüència de successos (descripció detallada i precisa):** Resum de la seqüència de successos que van portar a l'accident/incident; les accions que el van ocasionar i el que es va fer després per reduir el dany.
- **Anàlisi causal**
 - » **Actes/condicions insegures:** Identificació dels símptomes, segons metodologia utilitzada per a l'anàlisi de causes. Símptomes, actes, errors en l'acte i/o condicions que van contribuir més directament a l'accident/incident.
 - » **Causes bàsiques:** Identificació de les causes bàsiques o d'arrel, segons metodologia utilitzada per a l'anàlisi de causes. Etiologia, raons bàsiques o fonamentals per a l'existència dels actes i/o condicions.
- **Avaluació del risc** (segons mètode d'avaluació de riscos utilitzat en l'empresa):
 - » Gravetat potencial de les pèrdues.
 - » Probabilitat de repetició.

4. LESIONS

- **Descripció de les lesions** que han originat l'accident, amb indicació de la naturalesa de la lesió i de la part del cos lesionada. A manera orientativa es poden utilitzar les taules II.6 (part del cos) i II.7 (naturalesa) de l'Ordre TAS 2926/2002.

5. PÈRDUES A LA PROPIETAT O ELS PROCESSOS

- Danys ocasionats diferents a les lesions (danys materials o pèrdues de procés), amb identificació, naturalesa i costos estimats.

6. ACCIONS CORRECTORES

- Descripció de les accions correctores proposades per evitar la repetició de l'accident o d'accidents similars o a partir de les mateixes causes.
- Indicació de si ha estat requerida una actualització de l'avaluació de riscos, de la planificació de l'activitat preventiva, o d'ambdues, i per quin motiu.

7. MÉS INFORMACIÓ

- **Data notificació:** Data en què es va notificar el succés al responsable d'iniciar la investigació.
- **Id./ Ref. expedient del cas:** Identificació del cas, per exemple referència de l'expedient del comunicat d'accident de treball.
- **Persones entrevistades:** Nom i cognoms de les persones que s'han entrevistat en el transcurs del procés d'investigació.
- **Participants en la investigació i funcions:** Nom i cognoms de les persones que han participat en el procés d'investigació, pels seus coneixements especialitzats en el cas o per tenir autoritat sobre les persones o processos implicats.
- **Metodologia** utilitzada per dur a terme la investigació i les tècniques emprades per determinar la seqüència de successos, els factors causals i les accions correctores.
- **Realitzat per:** Persona/es responsable/s de la investigació i elaboració de l'informe.
- **Data:** Data en què es finalitza l'elaboració de l'informe.

Empresa:

Període de

a

ID MOTIU	LLOC	PERILL	AVALUACIÓ DEL RISC (Segons mètode de l'empresa)	MESURES APLICADES	MILLORA DEL CONTROL DE RISCOS

Motiu:

1. Millora en la identificació del perill
2. Millora en l'avaluació del risc
3. Millora en el control del risc (accions correctores)

Realitzat per :

Data:

Pàg.

de

OBJECTE

- Analitzar la necessitat de revisar l'avaluació de riscos després de l'ocurrència d'un accident, incident o dany per a la salut, i documentar-ne el resultat.

FORMALITZACIÓ

- **Empresa:** Raó social i/o NIF de l'empresa.
- **Període:** A indicar la data inicial i final del període de temps estudiat respecte a la relació de danys. Es considera per data d'ocurrència, la del dany.
- **ID:** Identificador del dany. En absència d'un altre criteri s'utilitza un número (1, 2, 3, etc.).
- **Motiu:** Raó per la qual és necessària l'actualització de l'avaluació dels riscos, podent-se utilitzar els següents codis: 1. Millora de la identificació del perill 2. Millora de l'avaluació del risc 3. Millora del control del risc (accions correctores).
- **Lloc:** Lloc de treball pel qual s'actualitza l'avaluació dels riscos.
- **Perill:** Identificació del perill o font del dany ocasionat.
- **Avaluació del risc:** Es du a terme segons la metodologia adoptada per l'empresa.
- **Mesures aplicades:** Mesures preventives aplicades en l'actualitat per l'empresa per al control dels riscos derivats dels perills identificats en la columna *Perills*.
- **Millora del control de riscos:** A partir de l'anàlisi d'activitats, riscos i mesures aplicades, s'han d'establir millores de les mesures per controlar el risc identificat.
- **Realitzat per:** Nom i cognoms de les persones que realitzen la revisió de l'avaluació, amb referència del lloc de treball que ocupen.
- **Data:** Data en què es porta a terme la revisió.
- **Pàg.:** Nombre de pàgines respecte del total.

Pla d'acció

Gestió dels accidents, incidents
i altres danys per a la salut

Empresa:

Realitzat per:

Data:

ACCIONS PER A LA MILLORA DE LA GESTIÓ DESPRÉS DE L'OCURRÈNCIA
DE DANYS A LA SALUT DERIVATS DEL TREBALL

Acció		Responsable	Data
1			
2			
3			
4			
5			

Acció		Responsable	Data
6			
7			
8			
9			
10			

Empresa:

Realitzat per:

Data:

ACCIONS PER A LA MILLORA DEL CONTROL DELS RISCOS DESPRÉS
DE L'OCURRÈNCIA DE DANYS A LA SALUT DERIVATS DEL TREBALL

Acció		Responsable	Data
1			
2			
3			
4			
5			

Acció		Responsable	Data
6			
7			
8			
9			
10			

NOTES

NOTES



ASEPEYO

www.asepeyo.es

Plan general
de actividades
preventivas de la
Seguridad Social 2015



SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN GENERAL
DE ORDENACIÓN DE
LA SEGURIDAD SOCIAL

Segueix-nos a:

